

BAYDÖNER RESTORANLARI ANONİM ŞİRKETİ
HALKA ARZ HUKUKÇU RAPORU

11/04/2023

ÖZOK
Hukuk Bürosu

BAYDÖNER ANONİM ŞİRKETİ
Adalet Mahallesi Anadolu Cad. No:41
Bağımsız Bölüm No: 17 Kat: 20 Bayraklı/İzmir

11 Nisan 2023

İlgi: Borsa İstanbul tarafından Kotasyon Yönergesi 7'nci maddesinin 5'inci bendi ve 8'inci maddesinin 1/e bendi uyarınca talep edilen hukukçu raporudur.

BAĞIMSIZ HUKUKÇU RAPORU

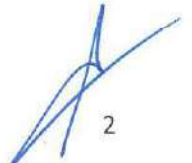
30 Aralık 2012 tarihli 28513 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("SPKn") 4'üncü maddesi ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri: VII, No: 128.1 sayılı Pay Tebliği ("Pay Tebliği") 6'ncı ve 7'nci maddeleri çerçevesinde, Baydöner Restoranları Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "Baydöner") çıkarılmış sermayesinin 70.000.000 TL'den 84.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılacak 14.000.000 TL nominal değerli 14.000.000 adet B grubu payın sermaye artırımını suretiyle, Şirket ortağı Ferudun Tunçer'e ait 2.000.000 TL nominal değerli 2.000.000 adet B grubu pay ve Şirket ortağı ortak Levent Yılmaz'a ait 2.000.000 TL nominal değerli 2.000.000 adet B grubu payın ortak satışı suretiyle olmak üzere toplam 18.000.000 TL nominal değerli 18.000.000 adet B grubu payın halka arzı ve Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne ("Borsa İstanbul") kote edilmesi çalışmaları kapsamında işbu hukukçu raporu ("Rapor") tarafınıza, Borsa İstanbul'a ve talep halinde SPK'ya sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Aksi işbu Rapor altında açıkça belirtilmedikçe, işbu Rapor, Şirket tarafından planlanan halka arz projesine ilişkin olarak, Şirket faaliyetlerine ilişkin sağlanan yazılı ve sözlü bilgilere, yine Şirket tarafından hazırlanan veri odasında tarafımıza sunulan ve bir listesi Ek - 1'de ("**İncelenen Belgeler Listesi**") bulunan belge ve bilgilere ve İnceleme Sona Erme Tarihi itibarıyla yürürlükte olan Türkiye Cumhuriyeti kanunları ve düzenlemelerine dayanılarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda, İncelenen Belgeler Listesi oluşturulurken sadece Şirket'in sunduğu bilgi ve belgeler ile yetinilmemiş, tarafımızca eksiklik doğurabileceği düşünülenlerle Şirket'ten talep edilen ilave bilgi ve belgeler de aksi işbu Rapor'da açıkça belirtilmedikçe, hukuki incelememiz kapsamında dikkate alınmıştır.

İşbu Rapor, Şirket'e ilişkin mevcut hukuki durumu aksi işbu Rapor altında açıkça belirtilmedikçe **28.03.2023 tarihi itibarı ile ("**İnceleme Sonra Erme Tarihi**") incelenen belgeler çerçevesindeki tespitleri yansıtmaktadır. Özok Hukuk Bürosu'nun ("**Özok**") bu Rapor ile ilgili ileriye yönelik olarak herhangi bir güncelleme taahhüdü bulunmamaktadır. İşbu Rapor, Şirket'in Türkiye sınırlarında ve Türk mevzuatı kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleri ve hukuki durumu hakkında hazırlanmıştır.**

İşbu Raporu verirken:

- incelediğimiz tüm belgelerdeki imzalayan tarafların (Şirket dışında) usulüne uygun olarak kurulmuş ve faaliyette buldukları ve söz konusu tüzel kişilikleri temsil eden imza sahiplerinin usulünce yetkilendirildiği;
- halka arz kapsamında sunulan bilgilerin doğru ve tam olduğu;

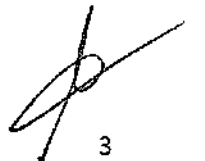


2

- c. halka arz kapsamında imzalanmış olan belgeler altında yer alan yükümlülükleri batıl kılan veya kılabilir, icrasını engelleyen veya imzalayan tarafların beyanlarındaki herhangi bir kısımda hile veya aldatma sebebi ile iptaline yol açabilecek veya imzalayan tarafların yükümlülüklerini yerine getirmekten kaçınmasına sebep olan herhangi bir durumun mevcut olmadığı veya herhangi bir olayın gerçekleşmediği;
- d. Raporumuzu etkileyecek nitelikte, tarafımıza sunulan belgeler dışında başka herhangi bir belgenin mevcut olmadığı;

Şirket tarafından beyan edilmiştir.

İşbu Rapor, İnceleme Sona Erme Tarihi itibarıyla Şirket'in durumunu yansıtmakta olup, SPK tarafından onaylanan izahnamede ("**İzahname**") yer alan bilgiler, Rapor'da yer alan bilgilerden farklı olabilir. Yatırımcıları yönlendirme ve teşvik amacıyla hazırlanmamış olan Raporumuzun, Şirket tarafından halka arz kapsamında hazırlanacak İzahname'nin bir parçası olarak kullanılması durumunda, yatırımcılar, yatırım kararlarını söz konusu İzahname ve tüm eklerinin birlikte değerlendirilmesi sonucunda vermelidirler.



3

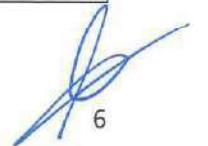
TANIMLAR	5
1. Şirket Bilgileri	7
2. Şirket'in Konsolide Finansal Tablolarında Yer Alan Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri Hakkında Bilgiler	15
3. Şirket'in Gerçekleştirmiş Olduğu Birleşme ve Devralmalara İlişkin Bilgiler	22
4. Önemli Sözleşmeler	23
5. Maddi Duran Varlıklar ve Gayrimenkuller	39
6. Uyuşmazlıklar	39
7. Çalışanlar	41
8. İzinler	44
9. Fikri Mülkiyet	47
10. Sigortalar	49
11. Kişisel Verilerin Korunması	51
12. Sonuç	51
EKLER	53

TANIMLAR

(İşbu Rapor içerisinde ayrıca tanımlanmış olmadıkça, aşağıdaki tanımlar karşılardaki anlamları ifade edeceklerdir.)

“32 sayılı Karar”	Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 sayılı Karar’ın
“Adelis”	Adelis Gıda San. ve Tic. A.Ş.
“Amerikan Doları” veya “USD”	Amerika Birleşik Devletleri resmi para birimi
“APK Gıda”	APK Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
“APZ Gıda”	APZ Gıda A.Ş.
“Atık Yönetimi Yönetmeliği”	2 Nisan 2015 tarih ve 29314 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliği
“AVM”	Alışveriş Merkezi
“Avro” veya “EUR”	Avrupa Birliği resmi para birimi
“Bakanlık”	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı
“Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği”	6 Haziran 2015 tarih ve 29378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği
“Borsa İstanbul” veya “Borsa”	Borsa İstanbul A.Ş.
“Cemer”	Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
“Çevre Kanunu”	11 Ağustos 1983 tarih ve 18132 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2872 sayılı Çevre Kanunu
“ÇED”	Çevresel Etki Değerlendirmesi
“ÇED Yönetmeliği”	25 Kasım 2014 tarih ve 29186 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği
“FLA Gıda”	FLA Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
“Gıda ve Yem Kanunu”	13 Haziran 2010 tarih ve 27610 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu
“Halka Arz Eden Pay Sahipleri”	Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz
“İlişkili Taraf”	(aktifleştirilmiş olup olmadığına bakılmadan): (a) bir gerçek kişiyle ilgili olarak, bu kişinin eşi veya çocuklarını veya çocuklarının eşlerini ifade eder; (b) bir tüzel kişiyle ilgili olarak: (i) doğrudan veya (bir veya birden fazla aracı vasıtasıyla) dolaylı olarak söz konusu tüzel kişiyi kontrol edilen, söz konusu tüzel kişi tarafından kontrol edilen veya söz konusu tüzel kişi ile birlikte ortak kontrol altında bulunan kişiyi; veya (ii) söz konusu tüzel kişinin sermayesinin %50’sinden fazlasına sahip olan veya bunları elinde bulunduran veya kontrol eden herhangi bir kişi veya tüzel kişiyi ifade eder.
“İş Kanunu”	10 Haziran 2003 tarihli ve 25134 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4857 Sayılı İş Kanunu

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”	30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6361 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
“İncelenen Belgeler Listesi”	Şirket tarafından planlanan halka arz projesine ilişkin olarak Şirket tarafından hazırlanan veri odasında tarafımıza sunulan ve listesi Ek-1 ’de bulunan belge ve bilgileri
“İnceleme Sona Erme Tarihi”	Rapor’a konu incelenen belgelerin en son incelemeye tabi olduğu tarih olan 28 Mart 2023 tarihi
“KAP”	Kamuyu Aydınlatma Platformu
“Karayolları Trafik Kanunu”	18 Ekim 1983 tarih 18195 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu
“Kotasyon Yönergesi”	Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi
“Kizze”	Kizze İnş. Mobilya Dek. San. ve Tic. Ltd. Şti.
“Kurumsal Yönetim İlkeleri”	03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (II-17.1.a) yer alan kurumsal yönetim esasları
“Kurumsal Yönetim Tebliği”	03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
“KVKK”	07.04.2016 tarihli 29677 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
“MKK”	Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.
“MLF Gıda”	MLF Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
“Özok”	Özok Hukuk Bürosu
“Pay Otomotiv”	Pay Otomotiv Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti.
“Rapor”	Özok tarafından Kotasyon Yönergesi uyarınca hazırlanarak Şirket’e sunulmuş olan hukukçu raporu
“Resmî Gazete”	Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü’nce yayımlanan T.C. Resmî Gazetesi
“Rinaz Gıda”	Rinaz Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
“Rinaz Lojistik”	Rinaz Lojistik Hizmetleri Gıda İnşaat Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
“SPKn”	30 Aralık 2012 tarihli ve 28513 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu
“SPK”	T.C. Sermaye Piyasası Kurulu
“Şirket” veya “İhraççı” veya “Baydöner”	Baydöner Restoranları Anonim Şirketi
“TBK”	4 Şubat 2011 tarihli ve 27836 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
“TL”	Türkiye Cumhuriyeti resmi para birimi
“TPMK”	Türk Patent ve Marka Kurumu
“TTSG”	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
“TTK”	14 Şubat 2011 tarihli ve 27846 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
“VERBİS”	Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi



1. Şirket Bilgileri

1.1. Kuruluş ve Pay Sahipliği Yapısı

a) Kuruluş ve Unvan

Şirket, Tuğrul Yemişçi, Ferudun Tunçer, Canan Hızlı, Funda Tunçer ve Özlem Deniz tarafından, "Apaz Gıda ve Enerji San. ve Tic. A.Ş." unvanı ile İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 02 Şubat 2007 tarihinde tescil edilerek bir anonim şirket olarak kurulmuştur. 13 Mart 2007 tarihinde Levent Yılmaz ortaklar arasına katılmış, Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz'a yapılan pay devirleri sonrasında 1 Temmuz 2014 tarihi itibari ile Şirket iki ortaklı hale gelmiştir. Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz Şirket'in eşit olarak 50% hissedarıdır.

Şirket'in kuruluş esas sözleşmesi 9 Şubat 2007 tarih ve 6742 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir. Şirket İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nün vermiş olduğu MERKEZ- 130586 sicil numarası ile faaliyet göstermektedir.

Şirket'in unvanı kuruluşundan itibaren bir defa değişmiştir. Aşağıda, değişen unvanlar ve bu değişikliklerin yayınlandığı TTSG bilgileri yer almaktadır:

Unvan	TTSG tarih ve sayısı	
Apaz Gıda ve Enerji San. ve Tic. A.Ş.	9 Şubat 2007 / 6742	Kuruluş
Baydöner Restoranları A.Ş.	18 Aralık 2020 / 10227	Unvan Değişikliği

b) Şirket Merkez ve Şubeleri

• Şirket Merkezi:

Şirket'in kuruluş esas sözleşmesinde, Şirket'in merkezi "İzmir" ili "Konak" ilçesi, adresi ise "Kıbrıs Şehitleri Caddesi No 146 Kat 6 Daire 35 İşçimenler İşhanı Alsancak - İzmir" olarak tescil edilmiştir.

Şirket'in hali hazırdaki merkezi, 16 Ocak 2013 tarihli ve 8237 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere "Adalet Mahallesi Anadolu Cad. No:41 Bağımsız Bölüm No: 17 Kat: 20 Bayraklı/İzmir"dir.

• Şirket'in Şubeleri:

Şirket'in Ek-9'daki tabloda yer aldığı şekilde, kendisi tarafından işletilen İnceleme Sona Erme Tarihi itibarıyla 123 (yüz yirmi üç) adet şubesi bulunmaktadır.

c) Şirket'in Süresi

Şirket'in süresi, 9 Şubat 2007 tarih ve 6742 sayılı TTSG'de yayımlanan kuruluş esas sözleşmesi ile 99 yıl olarak belirlenmiş olup, 26 Aralık 2019 tarih ve 9981 sayılı TTSG'de yayımlanan esas sözleşme değişikliği ile süresiz olarak değiştirilmiştir.

d) Esas Sözleşme Değişiklikleri

İşbu Rapor'un 1.1.(a) (Kuruluş ve Unvan) başlığında yer alan unvan değişikliği, 1.1.(f) (Sermayesi) başlığında yer alan sermaye değişiklikleri, Şirket'in kuruluşundan itibaren gerçekleştirilen adres değişiklikleri dışında önemli görülen esas sözleşme değişiklikleri aşağıdaki gibidir:

7 Kasım 2012 tarihli ve 8188 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, Şirket TTK değişikliğine uyum amacıyla kapsamlı bir esas sözleşme değişikliği gerçekleştirmiştir.

10 Haziran 2013 tarihli ve 8338 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, Şirket TTK kapsamında bağımsız denetim yükümlülüğüne uygun olacak şekilde esas sözleşmesinin bağımsız denetime ilişkin 9'uncu maddesini tadil etmiştir.

26 Aralık 2019 tarihli ve 9981 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, Şirket esas sözleşmesinin unvan ve kuruluşu ilişkin ilk iki maddesi dışında kalan tüm maddelerini tadil etmiştir. Söz konusu tadil ile Şirket'in kuruluşta 99 yıl olarak belirlenen süresi süresiz olarak değiştirilmiştir. Bir diğer önemli değişiklik olarak ise esas sözleşmeye pay devirlerine ilişkin madde eklenerek devirlerin tabi olacağı koşullar düzenlenmiştir.

4 Ocak 2021 tarihli ve 10237 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, Şirket esas sözleşmesinin *Yönetim Kurulunun Teşekkülü* başlıklı 8'inci maddesini tadil ederek yönetim kurulu üyelerinin yarısının A grubu pay sahipleri ve diğer yarısının B grubu pay sahipleri tarafından seçilme durumunu kaldırmış olup yönetim kurulu üyelerinin, A ve B grubu pay sahipleri tarafından gösterilen üyelerin eşit sayıda olma koşulu olmaksızın, genel kurul tarafından seçileceği belirlenmiştir.

22 Nisan 2021 tarihli ve 10315 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, 26 Mart 2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-4058 sayılı SPK izin yazısı ve Ticaret Bakanlığı'nın 7 Nisan 2021 tarihli ve E-50035491-431.02-00063074028 sayılı izin yazılarına istinaden 9 Nisan 2021 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısı ile Şirket esas sözleşmesi Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olacak şekilde kapsamlı olarak tadil edilmiş olup, Şirket kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Söz konusu tadil ile kayıtlı sermaye tavanı 2021-2025 yılları için belirlenmiştir.

13 Ocak 2023 tarihli ve 10747 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, 2 Ocak 2023 tarih ve 77/1868 sayılı SPK izin yazısına istinaden 6 Ocak 2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı uyarınca şirketin kayıtlı sermaye tavanı izni 2022-2026 yılları için olacak şekilde esas sözleşmenin sermayeye ilişkin maddesi tadil edilmiştir ve SPK'nın görüşü doğrultusunda A ve B grubu pay dağılımı değiştirilmiştir.

e) Şirket'in Amacı ve Faaliyet Konuları

Şirket'in 17 Kasım 2022 tarihli oda kayıt belgesine göre, Şirket'in ana faaliyet konusu "*döner, ciğer, kokoreç, köfte ve kebabçılığın faaliyeti (garson servisi sunanlar ile self servis sunanlar dahil; imalatçıların ve al götür tesislerin faaliyetleri ile seyyar olanlar hariç)*" olup, ilgili NACE kodu 56.10.23'tür. Ana faaliyet konusuna ilaveten Pide by Pide restoranları aracılığı ile gerçekleştirilen faaliyetler "*lahmacun ve pidedilik (içli pide (kıymalı, peynirli vb.)) faaliyeti (garson servisi sunanlar ile self servis sunanlar dahil; imalatçıların ve al götür tesislerin faaliyetleri ile seyyar olanlar hariç)*" sınıfına dahil olup ilgili NACE kodu 56.10.22'dir.

Şirket esas sözleşmesinin "*Amaç ve Konu*" başlıklı 3'üncü maddesine göre ise Şirket'in başlıca amaç ve konusu restoran işletmeciliğidir.

Şirket esas sözleşmesinin "*Amaç ve Konu*" başlıklı 3'üncü maddesi **Ek-1**'de sunulmuştur.

f) Sermayesi

Şirket esas sözleşmesinin "*Sermaye*" başlıklı 6'ncı maddesi uyarınca, Şirket, SPKn hükümlerine göre 112.500.000 TL (yüzonikimilyonbeşyüzbin Türk Lirası) kayıtlı sermaye tavanına sahip olup, sermayesi her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerinde 112.500.000 (yüzonikimilyonbeşyüzbin) adet paya bölünmüştür.

Şirket SPK'nın 25 Mart 2021 tarih ve 15/518 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün ("**Bakanlık**") 07 Nisan 2021 tarihli ve E-50035491-431.02-00063074028 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, SPK tarafından, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerli kayıtlı sermaye tavanı izni verilmiştir. SPK'nın 2 Ocak 2023 tarih ve 77/1868 sayılı izni ve Bakanlık'ın 3 Ocak 2023 tarihli ve E-50035491-431.02-00081562887 sayılı izni ile Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı izninin geçerli olduğu dönem, 2022-2026 yılları olarak tadil edilmiştir. Mevcut durumda, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı izni 2022-2026 yılları (5 yıl için) arasında geçerlidir.

2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, yönetim kurulunun 2026 yılından sonra sermaye artırımı kararı alabilmesi için, SPK'dan daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için SPK'dan izin alınmak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 70.000.000 TL'dir (yetmiş milyon Türk Lirası). İşbu sermaye her biri 1 TL (BirTürkLirası) itibari değerinde, 21.000.000 (yirmibirmilyon) A Grubu ve 49.000.000 (kırkdokuzmilyon) adedi B Grubu paya bölünmüştür. Payların tamamı nama yazılıdır. Çıkarılmış sermayenin tamamının ödendiği Yeminli Mali Müşavir Gülümser Tozar tarafından düzenlenen 19 Eylül 2022 tarih ve YMM-2534/804-108 sayılı rapor ile teyit edilmiştir



Şirket'in kuruluş sermayesi 9 Şubat 2007 tarihli ve 6742 sayılı TTSG'de yayımlanan Şirket kuruluş esas sözleşmesi uyarınca 100.000 TL'dir*(yüzbin Türk Lirası). Şirket'in kuruluşu ve kuruluşundan bu yana yaptığı sermaye değişikliklerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Sermaye Değişikliği		Değişiklik Tutarı	Değişiklik Kararının Alındığı Toplantı Tarihi	TTSG Tarihi
Değişiklik Öncesi Sermaye	Değişiklik Sonrası Sermaye			
100.000 TL*	525.000 TL*	425.000 TL*	2 Eylül 2008	17 Eylül 2008
525.000 TL	2.775.000 TL	2.250.000 TL	16 Şubat 2009	12 Mart 2009
2.775.000 TL	275.000 TL	(2.500.000) TL	16 Mart 2011	30 Haziran 2011
275.000 TL	325.000 TL	50.000 TL	17 Ağustos 2015	24 Ağustos 2015
325.000 TL	10.000.000 TL	9.675.000 TL	24 Mayıs 2016	14 Haziran 2016
10.000.000 TL	22.500.000 TL	12.500.000 TL	10 Aralık 2020	18 Aralık 2020
22.500.000 TL	45.000.000 TL	22.500.000 TL	5 Kasım 2021	10 Kasım 2021
45.000.000 TL	70.000.000 TL	25.000.000 TL	25 Mayıs 2022	30 Mayıs 2022

* ile işaretlenmiş rakamlar, aslen Yeni Türk Lirası olup, basitleştirmek için TL olarak belirtilmiştir.

g) Güncel Pay Sahipliği Yapısı

Şirket'in 31 Ocak 2007 tarihinde 03227 yevmiye numarası ile İzmir 12. Noterliği tarafından açılış tasdiki yapılan pay defteri uyarınca Şirket'in hali hazırdaki pay sahipliği yapısı aşağıdaki gibidir.

Pay Sahibinin Adı	Nevi	Pay Adedi	Grubu	Sermayedeki Pay Miktarı (TL)	Pay Oranı (%)
Levent Yılmaz	Nama	10.500.000	A	35.000.000	50
		24.500.000	B		
Ferudun Tunçer	Nama	10.500.000	A	35.000.000	50
		24.500.000	B		
Toplam		70.000.000		70.000.000	100%

h) Pay Gruplarına Tanınan İmtiyazlar

Şirket esas sözleşmesi uyarınca A Grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı ve oyda imtiyazı vardır. Esas sözleşmenin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesine göre Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu pay sahipleri veya (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi ve 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Esas sözleşmenin "Genel Kurul" başlıklı 13'üncü maddesine göre, genel kurul toplantılarında her bir (A) grubu pay sahibine 5 (beş) ve her bir (B) grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

i) Payların Devri

Esas sözleşmenin "Payların Devri" başlıklı 7'nci maddesine göre, Şirket paylarının devri TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. Yönetim kurulu, Şirket'in faaliyet konusunun gerçekleşmesi işletme konusu veya ekonomik bağımsızlık bakımından Şirket'in, bağlı ortaklıklarının veya iştiraklerinin ticari faaliyetlerine zarar verme potansiyeli bulunan kişilere veya tüzel kişilere yapılan imtiyazlı pay devirlerini önemli sebep olması nedeniyle reddetme hakkına sahiptir. Anılan halde, devredene, devre konu payları, başvurma anındaki gerçek değerle, Şirket'in devreden dışındaki pay sahipleri veya Şirket hesabına veya üçüncü kişiler hesabına almayı önererek TTK'nın

493'üncü maddesi hükmüne uygun olarak onay istemini reddedilebilir. B grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. A grubu payların herhangi birinin B grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir. Borsa'da işlem gören ve görececek olan B grubu payların devrine kısıtlama getirilemez.

j) Pay Senetleri ve Paylar Üzerinde Takyidat

Şirket, 16 Ocak 2023 tarih ve 2023/002 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket sermayesini temsilen çıkartılmış tüm pay senetlerinin iptal ve imha edilmesine karar vermiştir. Bu kapsamda işbu Rapor tarihi itibarıyla Şirket sermayesini temsil eden herhangi bir pay senedi/ilmühaber bulunmamaktadır.

31 Ocak 2007 tarihinde 03227 yevmiye numarası ile İzmir 12. Noterliği tarafından açılış tasdiki yapılan pay defterinin ilgili sayfaları uyarınca; Şirket'in payları üzerinde herhangi bir rehin veya takyidat bulunmamaktadır ve Şirket'in halka arz olunacak paylarının devir ve tedavülünü kısıtlayıcı herhangi bir husus, halka arzına ve Borsa'da işlem görmesine hukuki açıdan engel teşkil eden bir durum mevcut değildir.

1.2. Yönetim, Temsil ve İlzam

a) Yönetim Kurulu

Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca; Şirket'in işleri ve idaresi TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde A grubu pay sahipleri arasından veya A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi ve 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim kurulu üyeleri, en çok 3 (üç) yıl için seçilirler. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, TTK'nın 363'üncü maddesi gereğince boşalan üyeliği tayin etmiş bulunan pay grubunu temsil eden yönetim kurulu üyelerinin aday göstereceği ve kanuni şartları haiz bir kimseyi seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin görev süresini tamamlar. Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

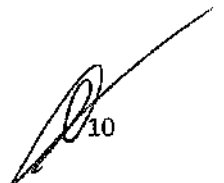
SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimi, sayısı, nitelikleri bağımsızlığının ortadan kalkması, istifası veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi gibi durumlara yönelik düzenlemelerine uyulması zorunludur.

Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelere olacaktır.

Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulunun Ücreti" başlıklı 11'inci maddesi uyarınca Yönetim kurulu üyelerine işbu esas sözleşme hükümleri çerçevesinde genel kurulca kararlaştırılacak aylık veya yıllık ücret veya huzur hakkı verilir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda genel kurul yetkilidir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde SPKn ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket'in 4 Ocak 2021 tarihli ve 10237 sayılı TTSG'de ilan edilen, 28 Aralık 2020 tarihli 2020/029 sayılı yönetim kurulu kararı ve 28 Aralık 2020 tarihli ve 6 Ocak 2023 tarihli genel kurul kararları uyarınca yönetim kurulu üyeleri ve temsil yetkileri aşağıda belirtilmiştir:



Yönetim Kurulu Üyesinin Adı	Yönetim Kurulu Üyesinin Görevi	Yönetim Kurulu Üyesinin Görev Süresi	Temsil
Levent Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	28 Aralık 2023'e kadar	Ferudun Tunçer ile Müştereken
Ferudun Tunçer	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	28 Aralık 2023'e kadar	Levent Yılmaz ile Müştereken
Bülent Polat	Yönetim Kurulu Üyesi	28 Aralık 2023'e kadar	Sınırlı Yetkili - İç Yönergede Belirtildiği Şekilde
Muhammet Ali Yurtkul	Yönetim Kurulu Üyesi	6 Ocak 2024'e kadar	Sınırlı Yetkili - İç Yönergede Belirtildiği Şekilde
Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	6 Ocak 2024'e kadar	Sınırlı Yetkili - İç Yönergede Belirtildiği Şekilde

Esas sözleşmenin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 18'inci maddesi uyarınca, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, işbu esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, yönetim kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev alanları ve çalışma esasları TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

b) Temsil ve İltizam

Şirket'in yönetimi, temsili ve iltizamı ile ilgili hususlar esas sözleşmenin "Şirketin Temsili" başlıklı 9'uncu maddesinde yer almaktadır.

İlgili madde uyarınca, Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, TTK'nın 367'nci maddesi hükmü gereğince düzenlenecek bir iç yönerge ile yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğüne veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Tüm belge ve sözleşmelerin geçerli olması için bunların bir imza sirküleri ile yetkili kılınmış olan olanlar tarafından şirket unvanı veya kaşesi altına atılacak imza ile imzalanmaları zorunludur. Yönetim kurulu, görev sürelerini geçen sözleşmeler imzalayabilir ve işlemleri yerine getirebilir.

Şirket, 30 Ocak 2023 tarihli ve 2023/006 sayılı yönetim kurulu kararı ile temsil ve iltizama ilişkin iç yönergesini belirlemiştir. İç yönergenin belirlenmesine ilişkin yönetim kurulu kararı, İzmir 25. Noterliği'nce 30 Ocak 2023 tarihinde 01961 yevmiye numarası ile tasdik edilmiş, 2 Şubat 2023 tarihinde tescil ve 2 Şubat 2023 tarihli ve 10761 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

2 Şubat 2023 tarihli ve 10761 TTSG'de yayımlanan Şirket'in temsil ve iltizama ilişkin 4 nolu iç yönergesi, 4 Ocak 2021 tarihli ve 10237 sayılı TTSG'de yayımlanan 2020/029 sayılı yönetim kurulu

kararı, 8 Şubat 2023 tarihli ve 10765 sayılı TTSG’de yayımlanan 2023/003 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca, aşağıda belirtilen şekilde Şirket’i temsil ve ilzama yetkilidirler.

- Levent Yılmaz (A Grubu İmza Yetkilisi): Ferudun Tunçer ile müştereken,
- Ferudun Tunçer (A Grubu İmza Yetkilisi): Levent Yılmaz ile müştereken,
- Bülent Polat (B Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Muhammet Ali Yurtkul (C Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz (D Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Sibel Orman Denk (E Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Hakan Karakaya (F Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.

Şirket iç yönergesi uyarınca, Şirket imza yetkilileri A, B, C, D, E, F olmak üzere altı kategoriden oluşmaktadır. A grubu imza yetkilileri, kanunun emredici hükümleri saklı kalmak üzere, Şirket esas sözleşmesi ve iç yönerge hükümleri doğrultusunda Şirket’i üçüncü kişilere karşı her konuda en geniş şekilde temsil ve ilzam ederler.

c) Kotasyon Yönergesi’nin 7’nci Maddesinin 5’inci Fıkrası Kapsamında İnceleme

Tarafımızla Şirket tarafından paylaşılan arşiv kayıtlı adli sicil belgeleri ve adli sicil kaydı belgeleri üzerindeki incelememiz çerçevesinde 04 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Şirket yönetim kurulu üyeleri Levent Yılmaz, Ferudun Tunçer, Bülent Polat, Muhammet Ali Yurtkul ve Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz, tedarik zinciri direktörü Sibel Orman Denk ve genel müdür yardımcısı Hakan Karakaya hakkında, Sermaye Piyasası mevzuatında ve 19.10.2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu’nda yer alan suçlar, 26.09.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun 282’nci maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olma şartına aykırı bir durum bulunmadığı, ayrıca 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun 53’üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya fazla süreyle hapis cezasına ilişkin hüküm bulunmadığı görülmüştür.

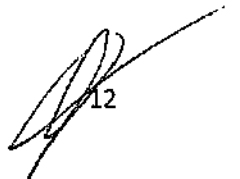
Bu incelememiz adı geçen kişilerin adli sicil kaydı belgeleri ve arşivli adli sicil kaydı belgeleri ile bu kişilerin iletmış olduğu beyanlar çerçevesinde 4 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yapılmıştır.

d) Yönetim Kurulu Kararları

Şirket’in 2019, 2020, 2021, 2022 ve İnceleme Sona Erme Tarihi’ne kadar olmak üzere 2023 yıllarına ait; gerek Şirket’in olağan işlerine ve yönetimine gerekse şube, irtibat bürosu ve işyerlerinin açılış ve kapanışına ilişkin yönetim kurulu kararları incelenmiştir. İncelenmesi için tarafımıza sunulan anılan döneme ilişkin yönetim kurulu kararları genel itibarıyla Şirket’in olağan işlerine ve yönetimine ilişkin olup incelememiz neticesinde tespit edilen bazı önemli kararlar şu şekildedir:

19 Mart 2020 tarih ve 2020/004 sayılı yönetim kurulu kararı ile Covid-19 pandemisi sebebi ile 20 Mart 2020 ile 20 Haziran 2020 tarihleri arasında işyerinin geçici olarak kapatılmasına karar verilmiştir.

1 Aralık 2020 tarih ve 2020/018 sayılı yönetim kurulu kararı ile İçişleri Bakanlığı’nın 18 Kasım 2020 tarihli genelgesi kapsamında restoran işletmeciliği yapan şubelerin 1 Aralık 2020 ile 28 Şubat 2021 tarihleri arasında geçici olarak kapatılmasına, paket ve gel-al servis sunan şubelerde sadece paket ve gel-al servilerinde çalışan personellerin çalışmasına, diğer personeller için kısa çalışma, nakdi ücret desteği veya pandemi ücretsiz izne başvurulmasına karar verilmiştir.



21 Aralık 2020 tarih ve 2020/020 sayılı yönetim kurulu kararı ile Rinaz Lojistik hisselerinin satın alınmasına karar verilmiştir.

21 Aralık 2020 tarih ve 2020/021 sayılı yönetim kurulu kararı ile MLF Gıda hisselerinin satın alınmasına karar verilmiştir.

21 Aralık 2020 tarih ve 2020/022 sayılı yönetim kurulu kararı ile Rinaz Gıda hisselerinin satın alınmasına karar verilmiştir.

29 Mart 2021 tarih ve 2021/101 sayılı yönetim kurulu kararı ile (i) bilgilendirme politikası, (ii) ücretlendirme politikası, (iii) kar dağıtım politikası ve (iv) bağış ve yardım politikalarının belirlenmesine karar verilmiştir.

28 Haziran 2021 tarih ve 2021/124 sayılı yönetim kurulu kararı ile Covid-19 pandemisinin Şirket'in finansal durumu üzerindeki olumsuz etkileri sebebiyle bazı kadroların kapatılmasına veya küçültülmesine karar verilmiştir.

20 Ağustos 2021 tarih ve 2021/131 sayılı yönetim kurulu kararı ile MLF Gıda, Rinaz Gıda ve Rinaz Lojistik'in kolaylaştırılmış birleşme ile Şirket tarafından devralınmasına, devir sonucu Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısının aynen korunmasına karar verilmiştir.

23 Eylül 2021 tarih ve 2021/139 sayılı yönetim kurulu kararı ile FLA Gıda'nın kolaylaştırılmış birleşme ile Şirket tarafından devralınmasına, devir sonucu Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısının aynen korunmasına karar verilmiştir.

22 Ekim 2021 tarih ve 2021/155 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in büyüme stratejileri kapsamında, ilişkili taraf olan Adelis'ten 10 adet "Baydöner" franchise şubesinin, bir diğer ilişkili taraf olan Cemer'den ise 28 adet "Pide by Pide" franchise şubesinin, "Pide by Pide" isim hakkının ve devredilen Pide by Pide şubelerinden birinin içinde yer alan 1 adet "Baydöner" franchise şubesinin personel, demirbaşlar, tüm aktif ve tüm pasifleri ile 1 Kasım 2021 tarihi itibarıyla devralınmasına karar verilmiştir.

3 Kasım 2021 tarih ve 2021/194 sayılı yönetim kurulu kararı ile Adelis ile Cemer'den devir alınacak franchise şubelerinin, isim haklarının değerine ilişkin yapılan bağımsız değerlendirme çalışması sonucunda devir fiyatları belirlenmiştir.

5 Kasım 2021 tarih ve 2021/195 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in 22.500.000 TL çıkarılmış sermayesinin 112.500.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 45.000.000 TL'ye yükseltilmesine, sermaye artırımının geçmiş yıl karlarından karşılanmasına, Şirket esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin maddesinin sermaye artırımını sonucunda tadil edilmesine karar verilmiştir.

29 Kasım 2021 tarih ve 2021/198 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in taraf olduğu, Mahall Bomonti İzmir Projesi kapsamındaki A blok 40. kat ofis nitelikli taşınmazlara ilişkin satış vaadi sözleşmesinin belli bir ücret karşılığında ilişkili taraf olan Cemer'e devredilmesine karar verilmiştir.

22 Mart 2022 tarih ve 2022/15 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in %100 bağlı iştiraki olacak şekilde APZ Gıda Anonim Şirketi unvanlı bir anonim şirket kurulmasına karar verilmiştir.

25 Mayıs 2022 tarih ve 2022/38 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in 45.000.000 TL çıkarılmış sermayesinin 112.500.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 70.000.000 TL'ye yükseltilmesine, sermaye artırımının geçmiş yıl karlarından karşılanmasına, Şirket esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin maddesinin sermaye artırımını sonucunda tadil edilmesine karar verilmiştir.

8 Aralık 2022 tarih ve 2022/167 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket esas sözleşmesinin 6'ncı maddesinin kayıtlı sermaye tavanı izninin 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak şekilde revize edilmesi için Kurul'a başvurulmasına karar verilmiştir.

17 Ocak 2023 tarih ve 2023/003 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in 70.000.000 TL çıkarılmış sermayesinin 112.500.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 14.000.000 TL artırılarak 84.000.000 TL'ye çıkarılmasına, bu suretle ihraç edilecek her biri 1 TL nominal değerli 14.000.000 adet nama yazılı B grubu payların halka arz edilmesine, Şirket ortaklarından Ferudun Tunçer'in Şirket nezdinde sahip olduğu paylardan her biri 1 TL nominal değerli 2.000.000 adet nama yazılı B grubu paylar ile Şirket

ortaklarından Levent Yılmaz'ın Şirket nezdinde sahip olduğu paylardan her biri 1 TL nominal değerli 2.000.000 adet nama yazılı B grubu payların ortak satışı suretiyle halka arz edilmesine, sermaye artırımını kapsamında mevcut pay sahiplerinin rüçhan haklarının tamamen kısıtlanmasına ve TTK'nın 461'inci maddesi uyarınca hazırlanan yeni pay alma haklarının sınırlandırılmasının ve primli pay ihracının gerekçelerini açıklayan 17 Ocak 2023 tarihli yönetim kurulu raporunun kabul edilmesine karar verilmiştir.

17 Ocak 2023 tarih ve 2023/004 sayılı yönetim kurulu kararı ile halka arz kapsamında sermaye artırımından elde edilecek fonun kullanımına ilişkin yönetim kurulu raporu kabul edilmiştir.

17 Ocak 2023 tarih ve 2023/005 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket, Şirket paylarının borsada işlem görmeye başladığı tarihten itibaren 6 ay süreyle (i) bedelli sermaye artırımını yapmayacağını, (ii) maliki olunabilecek Şirket paylarını satmayacağını veya bu paylar üzerinde sair surette tasarrufla bulunmayacağını, bu sonucu doğurabilecek başkaca herhangi bir işlem yapmayacağını, ve (iii) Borsa dışında yapılacak satışlarda da satışa konu payların bu sınırlamalara tabi olacağını kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

30 Ocak 2023 tarih ve 2023/006 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket, Şirket'in temsil ve ilzamina ilişkin iç yönergeyi belirlemiştir.

İncelememiz neticesinde, Şirket yönetim kurulu kararlarının TTK kapsamında ve Şirket'in esas sözleşmesinde belirlenen toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alınmış olduğu ve üyelerden herhangi birinin çekimser oy kullanmadığı ve şerh düşülen herhangi bir kararın bulunmadığı tespit edilmiştir.

e) Genel Kurul

Genel kurul toplantıları ile ilgili hususlar Şirket esas sözleşmesinin "*Genel Kurul*" başlıklı 13'üncü maddesinde düzenlenmiştir.

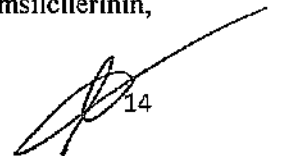
Bu madde uyarınca Şirket genel kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı ile tanınan yetkilere sahiptir ve TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre olağan ve olağanüstü toplanır. Genel kurul toplantılarına katılım daveti ve genel kurullara ilişkin her türlü diğer bildirim TTK, SPKn ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır.

Olağan genel kurul şirketin hesap devresi sonundan itibaren 3 (üç) ay içerisinde ve senede en az bir defa; olağanüstü genel kurullar ise şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır. Genel kurul şirketin merkez adresinde veya şirketin merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Genel kurul toplantılarında her bir A grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B grubu pay sahibinin ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Pay sahibi genel kurul toplantılarına kendisi katılabileceği gibi pay sahibi olan veya olmayan bir temsilci de yollayabilir. Vekaleten oy kullanılmasında, SPK düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemelerine uyulacaktır.

Şirket genel kurul toplantılarında TTK'nın 409'uncu maddesinde yazılı hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel kurul toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisabı TTK, SPKn, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tabidir. Genel kurul toplantı başkanlığı görevi, yönetim kurulu başkanı tarafından; onun yokluğunda yönetim kurulu başkan vekili tarafından yerine getirilir. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında oy hakları, fiziki veya elektronik genel kurul sistemi üzerinden elektronik ortamda kullanılabilir.

Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.



Genel kurulun çalışma usul ve esasları, genel kurulun onayladığı iç yönerge ile belirlenmesini müteakip tescil ve ilan edilir. 6 Ocak 2023 tarihli genel kurul kararı ile Şirket'in genel kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge kabul edilmiş olup, 13 Ocak 2023 tarihli ve 10747 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

En az bir yönetim kurulu üyesi, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililerden en az biri ve gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konuya vakıf en az bir yetkili genel kurul toplantısında hazır bulunur.

2019, 2020, 2021, 2022 ve İnceleme Sona Erme Tarihi'ne kadar olmak üzere 2023 yıllarına ait; olağan işlerine ve yönetimine ilişkin genel kurul kararları incelenmiştir. İncelenmesi için tarafımıza sunulan bu döneme ilişkin genel kurul kararlarının önemli kısmının Şirket'in olağan işlerine ve yönetimine ilişkin olduğu tespit edilmiştir. Önemli olduğu düşünülen genel kurul kararları aşağıdaki şekildedir:

10 Aralık 2020 tarihinde yapılan 2019 yılı olağan genel kurul toplantısında Şirket unvanının Baydöner Restoran İşletmeleri A.Ş. olarak değiştirilmesine ve bu konuda gerekli esas sözleşme değişikliği, tescil ve ilan işlemlerinin yapılmasına karar verilmiştir.

9 Nisan 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı olağan genel kurul toplantısında Şirket esas sözleşmesinin sermaye piyasası mevzuatıyla uyumunun sağlanması ve kayıtlı sermaye sistemine geçiş kapsamında esas sözleşme esaslı olarak tadil edilmiştir.

6 Ocak 2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında SPK'nın 2 Ocak 2023 tarih ve 77/1868 sayılı izni ve Bakanlık'ın 3 Ocak 2023 tarihli ve E-50035491-431.02-00081562887 sayılı izni ile Şirket esas sözleşmesinin *sermaye* başlıklı 6'ncı maddesi kayıtlı sermaye tavanı 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak şekilde tadil edilmiştir.

İncelediğimiz Şirket genel kurul kararlarının TTK kapsamında ve Şirket'in esas sözleşmesinde belirlenen toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alınmış olduğu ve pay sahiplerinden herhangi birinin çekimsiz oy kullanmadığı ve şerh düşülen herhangi bir kararın bulunmadığı tespit edilmiştir.

f) Bağımsız Denetçi

Şirket'in esas sözleşmesinin "*Bağımsız Denetim*" başlıklı 12'nci maddesi, Şirket'in finansal tablolarının ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında SPKn ve TTK'nın ilgili hükümlerinin uygulanacağını belirtmektedir.

9 Aralık 2019 tarihli olağan genel kurul toplantı tutanağı uyarınca, Şirket'in TTK ve ilgili düzenlemeler uyarınca yasal denetimi yapmak üzere 2019 mali yılı için Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. atanmıştır.

10 Aralık 2020 tarihli olağan genel kurul toplantı tutanağı uyarınca, Şirket'in TTK ve ilgili düzenlemeler uyarınca yasal denetimi yapmak üzere 2020 mali yılı için Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. atanmıştır.

9 Nisan 2021 tarihli olağan genel kurul toplantı tutanağı uyarınca, Şirket'in TTK ve ilgili düzenlemeler uyarınca yasal denetimi yapmak üzere 2021 mali yılı için Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. atanmıştır.

23 Mayıs 2022 tarihli olağan genel kurul toplantı tutanağı uyarınca, Şirket'in TTK ve ilgili düzenlemeler uyarınca yasal denetimi yapmak üzere 2022 mali yılı için Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. atanmıştır.

2. Şirket'in Konsolide Finansal Tablolarında Yer Alan Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri Hakkında Bilgiler

Şirket'in konsolidasyona tabi, Türkiye'de mukim 1 (bir) adet bağlı ortaklığı, 1 (bir) adet yurtdışında (Irak) kurulu ve tasfiye sürecinde olan bağlı ortaklığı ve 1 (bir) adet iştiraki bulunmaktadır. Bu bağlı ortaklık ve iştirake ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

2.1. APK Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("APK Gıda")

a) Kuruluş ve Unvan

APK Gıda İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde "APK Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" unvanı altında 755450 ticaret sicil numarası ile 2 Aralık 2010 tarihinde tescil edilerek bir anonim şirket olarak kurulmuştur. Kuruluş esas sözleşmesi 8 Aralık 2010 tarihli ve 7703 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır. 21 Mayıs 2013 tarihinde tescil edilen merkez nakli ile APK Gıda İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne bağlı hale gelmiş olup ticaret sicil numarası 166604 olmuştur.

b) Merkez Adresi ve Şubeleri

APK Gıda'nın kayıtlı merkezi "Adalet Mah., Anadolu Cad. No:41 Bağımsız Bölüm:17 Kat:20, Bayraklı/İzmir" adresindedir. APK Gıda'nın 3 adet şubesi bulunmakta olup, şubelere ilişkin bilgiler aşağıdaki şekildedir:

Şube Adı	Şubenin Merkezi	Sermaye	TTSG Tarih ve Sayısı	Ticaret Sicil Numarası
APK Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Forum Kayseri AVM Şubesi	Hunat Mahallesi Sivas Bulvarı No:24/A Mağ. No. Sfl.10/A Melikgazi/Kayseri	Ayrı sermayesi bulunmuyor.	24 Nisan 2014 / 8556	41558
APK Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mall of İstanbul AVM Şubesi	Ziya Gökalp Mahallesi Süleyman Demirel Caddesi No:7F, Bağ.Blm. 493 Başakşehir/İstanbul	Ayrı sermayesi bulunmuyor.	15 Mayıs 2014 / 8570	922491-0
APK Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kadıköy Çarşı Şubesi	Caferağa Mah. Mühürdar Cad. No:12 Kadıköy / İstanbul	Ayrı sermayesi bulunmuyor.	12 Ağustos 2013 / 8381	878711

c) Süresi

APK Gıda'nın süresi ana sözleşmesi ile sınırlanmamıştır. Şirket süresiz olarak kurulmuştur.

d) Amacı ve Faaliyet Konuları

APK Gıda'nın 17 Kasım 2022 tarihli oda kayıt belgesine göre, şirket ana mukavelesinde yazan hususlarda işteğal eder. APZ Gıda NACE kodu 56.10.23'tür.

APK Gıda esas sözleşmesinin "Şirketin Maksat ve Mevzuu" başlıklı 4'üncü maddesine göre ise APK Gıda'nın başlıca amaç ve konusu, her çeşit yemek tesisleri, yemek fabrikaları, aşevleri, lokantalar, restoranlar, kebab ve lahmacun fırınları, büfeler, ekmek fırınları, çay bahçeleri ve kafeteryalar açarak işletmektedir. APK Gıda'nın mevcut durumda ana faaliyet konusu restoran işletmeciliğidir.

APK Gıda İstanbul'da 2 (iki) ve Kayseri'de 1 (bir) olmak üzere 3 adet Baydöner restoran şubesini franchise olarak işletmektedir.

e) Esas Sözleşme Değişiklikleri, Sermaye ve Güncel Pay Sahipliği Yapısı

APK Gıda'nın kuruluşundan itibaren gerçekleştirilen esas sözleşme değişiklikleri aşağıdaki gibidir:

30 Mayıs 2013 tarihli ve 8331 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, APK Gıda adresini İstanbul'dan İzmir'e taşımış, buna ek olarak TTK değişikliğine uyum amacıyla kapsamlı bir esas sözleşme değişikliği gerçekleştirmiştir.

10 Nisan 2017 tarihli ve 9302 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, APK Gıda sermayesi 200.000 TL azaltılarak 300.000 TL'den 100.000 TL'ye indirilmiştir.

APK Gıda kuruluş sermayesi 300.000 TL olup, sermayesinde gerçekleştirilen değişiklikler aşağıda gösterildiği şekildedir:

Sermaye Değişikliği		Değişiklik Tutarı	Değişiklik Kararının Alındığı Toplantı Tarihi	TTSG Tarihi
Değişiklik Öncesi Sermaye	Değişiklik Sonrası Sermaye			
300.000 TL	100.000 TL	-(200.000) TL	29 Kasım 2016	10 Nisan 2017

APK Gıda güncel sermayesi 100.000 TL'dir. APK Gıda sermayesi her biri 100 TL değerinde 1000 adet paya ayrılmıştır.

APK Gıda'nın güncel hissedarlık yapısı aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahibinin Adı	Pay Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Baydöner Restoranları A.Ş.	500	50.000	%50
Kizze İnş. Mobilya Dek. San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kizze")	250	25.000	%25
Pay Otomotiv Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Pay Otomotiv")	250	25.000	%25
Toplam	1000	100.000	%100

APK Gıda'nın sermayesinin tamamının ödenmiş olduğunu gösterir 5 Mayıs 2022 tarihli APK Gıda kurumlar vergisi beyannamesi tarafımız ile paylaşılmıştır. Ödenmiş sermaye tutarı ilgili beyannamenin "Öz Kaynaklar" kısmında yer almaktadır.

Pay Otomotiv ve Kizze şirketlerinde Şirket'in veya Şirket hissedarlarının pay sahipliği bulunmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir. APK Gıda sermayesini temsil eden paylar bakımından pay grupları yaratılmamış olup, imtiyazlı pay bulunmamaktadır. APK Gıda sermayesini temsil eden payların devrine bir sınırlama getirilmemiştir.

f) Pay Senetleri ve Paylar Üzerinde Takyidat

İşbu Rapor tarihi itibarıyla APK Gıda sermayesini temsil eden her biri 25.000 TL nominal bedelli dört adet nama yazılı pay senedi bulunmaktadır. Anılan pay senetleri, APK Gıda yönetim kurulu tarafından bastırılarak, pay sahiplerine teslim edilmiştir. Üsküdar 19. Noterliği tarafından 14722 yevmiye numarası ile açılış tasdiki yapılmış olan pay defterinin ilgili sayfaları ve paylaşılan pay senetleri uyarınca, APK Gıda payları üzerinde herhangi bir rehin veya takyidat bulunmamaktadır.

g) Yönetim, Temsil ve İlzam

APK Gıda esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'inci maddesi uyarınca şirketin işleri ve idaresi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler. APK Gıda'nın (i) 25 Ocak 2021 tarihli ve 10252 sayılı TTSG'de ilan edilen, 12 Kasım 2021 tarihli 2020/04

sayılı yönetim kurulu kararı ve 26 Ekim 2020 tarihli genel kurul kararı ve (ii) 11 Ekim 2021 tarihli ve 10427 sayılı TTSG’de ilan edilen 25 Ağustos 2021 tarihli 2021/003 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca yönetim kurulu üyeleri ve temsil yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı	Yönetim Kurulu Üyesinin Görevi	Yönetim Kurulu Üyesinin Görev Süresi	Temsil
Baydöner Restoranları Anonim Şirketi (adına hareket edecek gerçek kişi: Levent Yılmaz)	Yönetim Kurulu Başkanı	26 Ekim 2023	Müştereken
Pay Otomotiv Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (adına hareket edecek gerçek kişi: Ahmet Bilici)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	26 Ekim 2023	Müştereken
Kizze İnşaat Mobilya Dekorasyon Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (adına hareket edecek gerçek kişi: Cafer Tayyar Uyguç)	Yönetim Kurulu Üyesi	26 Ekim 2023	Müştereken
Ferudun Tunçer	Yönetim Kurulu Üyesi	26 Ekim 2023	Müştereken

APK Gıda’nın yönetimi, temsili ve ilzamu ile ilgili hususlar esas sözleşmenin “Yönetim Kurulu Görev Dağılımı ve Temsili” başlıklı 8’inci maddesinde yer almaktadır. İlgili madde uyarınca, şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu’na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvanı altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu, şirketi temsil ve idare yetkisinin hepsini veya bazılarını yönetim kurulu üyesi olan bir veya birkaç murahhas üyeye veya pay sahibi olmaları zorunlu bulunmayan müdürlere bırakabilir. Yönetim Kurulu, yönetim, iş ve sorumluluk bölüşümü danışman atama, görev ve temsil ve ilzam süre ve şekilleri hakkında bir iç yönerge yapmaya yetkili kılınmıştır.

APK Gıda, 12 Kasım 2020 tarihli ve 2020/004 sayılı yönetim kurulu kararı ile temsil ve ilzama ilişkin 2 nolu iç yönergesini belirlemiştir. İç yönergenin belirlenmesine ilişkin yönetim kurulu kararı, İzmir 25. Noterliği’nce 20 Ocak 2021 tarihinde 1397 yevmiye numarası ile tasdik edilmiş, 22 Ocak 2021 tarihinde tescil ve 22 Ocak 2021 tarihli ve 10252 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir.

APK Gıda temsil ve ilzamına ilişkin iç yönergesi, 26 Ekim 2020 tarihli genel kurul kararı ve 25 Ağustos 2021 tarihli ve 2021/003 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca,

- Ferudun Tunçer (Pay Otomotiv veya Kizze İnşaat’tan biri ile birlikte müştereken),
- Pay Otomotiv Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (Adına hareket edecek gerçek kişi: Ahmet Bilici) (Baydöner veya Ferudun Tunçer’den biri ile birlikte müştereken),
- Kizze İnşaat Mobilya Dekorasyon Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (Adına hareket edecek gerçek kişi: Cafer Tayyar Uyguç) (Baydöner veya Ferudun Tunçer’den biri ile birlikte müştereken),
- Baydöner Restoranları Anonim Şirketi (Adına hareket edecek gerçek kişi: Levent Yılmaz) (Pay Otomotiv veya Kizze İnşaat’tan biri ile birlikte müştereken),

h) Kotasyon Yönergesi’nin 7’nci Maddesinin 5’inci Fıkrası Kapsamında İnceleme

Tarafımızla tarafından paylaşılan adli sicil kaydı ve arşivli adli sicil kaydı belgeleri üzerindeki incelememiz çerçevesinde 28 Mart 2023 tarihi itibarıyla, APK Gıda yönetim kurulu üyeleri Ferudun

Tunçer, Baydöner Restoranları A.Ş. gerçek kişi temsilcisi Levent Yılmaz, Kizze İnşaat Mobilya Dekorasyon Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi gerçek kişi temsilcisi sıfatıyla Cafer Tayyar Uyguç, Pay Otomotiv Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi gerçek kişi temsilcisi Ahmet Bilici hakkında, Sermaye Piyasası mevzuatında ve 19.10.2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan suçlar, 26.09.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282'nci maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olma şartına aykırı bir durum bulunmadığı, ayrıca 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya fazla süreyle hapis cezasına ilişkin hüküm bulunmadığı görülmüştür.

2.2. APZ Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("APZ Gıda")

2.2.1. APZ Gıda Şirket Bilgileri

a) Kuruluş ve Unvan

APZ Gıda, Şirket'in restoranlarında müşterilerine sunduğu ürünlerin üretiminin gerçekleştirilmesi ve hammadde tedarikinin sağlanması amacıyla, İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 234302 ticaret sicil numarası ile 22 Mart 2022 tarihinde tescil edilerek bir anonim şirket olarak kurulmuştur. Kuruluş esas sözleşmesi 22 Mart 2022 tarihli ve 10542 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır. Kuruluştan bu yana bir unvan değişikliği gerçekleştirilmemiştir.

b) Merkez Adresi

APZ Gıda'nın kayıtlı merkezi "*Adalet Mah., Anadolu Cad., Megapol Tower No:41 İç Kapı No:201, Bayraklı/İzmir*" adresindedir. Herhangi bir şubesi bulunmamaktadır.

c) Süresi

APZ Gıda esas sözleşmesinin süre başlıklı 5. Maddesi uyarınca, şirketin süresi sınırsızdır.

d) Amacı ve Faaliyet Konuları

APZ Gıda'nın 17 Kasım 2022 tarihli oda kayıt belgesine göre, şirket her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat gıda maddelerinin ve ürünlerinin ve katkı maddelerinin, şekerli ve şekerli usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamullerinin üretimi, dağıtımını, pazarlaması ve ana sözleşmesinde yazılı hususlar ile iştigal eder. APZ Gıda NACE kodu 10.89.06'dır.

APZ Gıda esas sözleşmesinin "*Amaç ve Konu*" başlıklı 3'üncü maddesine göre ise APZ Gıda'nın başlıca amaç ve konusu, her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerinin ve ürünlerinin, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil olmak üzere su ürünlerinin ve bunların ham ve iptidai maddelerinin, yardımcı ve katkı maddelerinin, şekerli ve şekerli usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamullerinin üretimi, dağıtımını, pazarlaması, yurt içi ve yurt dışı ticareti ile komisyonculuğudur.

e) Esas Sözleşme Değişiklikleri, Sermaye ve Güncel Pay Sahipliği Yapısı

APZ Gıda esas sözleşmesinde kuruluştan itibaren bir defa esas sözleşme değişikliği yapılmış olup, anılan değişiklik APK Gıda sermayesinin artırılmasına ilişkindir. Şirket kuruluş sermayesi 100.000 TL olup, 18 Nisan 2022 tarihli olağanüstü genel kurul kararı ile APK Gıda sermayesi 14.900.000 TL artış ile 15.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Sermaye artırımına ilişkin tadil kararı 22 Nisan 2022 tarihli ve 10565 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

APZ Gıda'nın güncel hissedarlık yapısı aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahibinin Adı	Pay Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Baydöner Restoranları A.Ş.	15.000.000	15.000.000	%100
Toplam	15.000.000	15.000.000	%100

APZ Gıda'nın sermayesinin tamamının ödenmiş olduğunu gösterir 18 Nisan 2022 ve 9 Mayıs 2022 tarihli banka dekontları tarafımız ile paylaşılmıştır. APZ Gıda sermayesini temsil eden paylar bakımından pay grupları yaratılmamış olup, imtiyazlı pay bulunmamaktadır. APZ Gıda sermayesini temsil eden payların devrine bir sınırlama getirilmemiştir.

f) Pay Senetleri ve Paylar Üzerinde Takyidat

İşbu Rapor tarihi itibarıyla APZ Gıda sermayesini temsil eden herhangi bir pay senedi/ilmühaber bulunmamaktadır. İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 22 Mart 2022 tarihinde açılış tasdiki yapılmış olan pay defterinin ilgili sayfaları uyarınca; APZ Gıda payları üzerinde herhangi bir rehin veya takyidat bulunmamaktadır.

g) Yönetim, Temsil ve İlzam

APZ Gıda esas sözleşmesinin “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7’inci maddesi uyarınca şirketin işleri ve idaresi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1 - 3 yıl arasındadır. APZ Gıda'nın 22 Mart 2022 tarihli ve 10542 sayılı TTSG’de ilan edilen kuruluş esas sözleşmesi uyarınca yönetim kurulu üyeleri ve temsil yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı	Yönetim Kurulu Üyesinin Görevi	Yönetim Kurulu Üyesinin Görev Süresi	Temsil
Baydöner Restoranları Anonim Şirketi (adına hareket edecek gerçek kişi: Ferudun Tunçer)	Yönetim Kurulu Başkanı	22 Mart 2025	Müştereken
Levent Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22 Mart 2025	Müştereken

APZ Gıda'nın yönetimi, temsili ve ilzamu ile ilgili hususlar esas sözleşmenin “Şirketin İdaresi ve Temsili” başlıklı 8’inci maddesinde yer almaktadır. İlgili madde uyarınca, şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvanı altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. Yönetim kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. İç yönerge ile ticari vekil ve diğer tacir yardımcılarını atanamaz. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir. Bu kişilerin, şirkete ve üçüncü kişilere verecekleri her tür zarardan dolayı yönetim kurulu müteselsilen sorumludur.

APZ Gıda, 9 Mayıs 2022 tarihli ve 5 sayılı yönetim kurulu kararı ile temsil ve ilzama ilişkin iç yönergesini belirlemiştir. İç yönergenin belirlenmesine ilişkin yönetim kurulu kararı, İzmir 25.

Noterliği'nce 12 Mayıs 2022 tarihinde 8532 yevmiye numarası ile tasdik edilmiş, 4 Kasım 2019 tarihinde tescil ve 20 Mayıs 2022 tarihli ve 10581 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

APZ Gıda, esas sözleşmesi, temsil ve ilzama ilişkin iç yönergesi, 7 Haziran 2022 tarihli ve 10593 sayılı TTSG'de yayımlanan 25 Mayıs 2022 tarihli ve 7 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca,

- Baydöner Restoranları A.Ş. (gerçek kişi temsilcisi Ferudun Tunçer) (Yönetim Kurulu Başkanı): ilk 3 yıl için, Levent Yılmaz ile müştereken,
- Levent Yılmaz (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı): ilk 3 yıl için, Baydöner Restoranları A.Ş. ile müştereken,
- Bülent Polat (B Grubu İmza Yetkilisi – Genel Müdür): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Muhammet Ali Yurtkul (C Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Sibel Orman Denk (E Grubu İmza Yetkilisi- Tedarik Zinciri Direktörü): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.
- Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz (D Grubu İmza Yetkilisi): Sınırlı yetkili – iç yönergede belirtildiği şekilde.

h) Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci Maddesinin 5'inci Fıkrası Kapsamında İnceleme

Tarafımızla tarafından paylaşılan adli sicil kaydı ve arşivli adli sicil kaydı belgeleri üzerindeki incelememiz çerçevesinde 28 Mart 2023 tarihi itibarıyla, APZ Gıda yönetim kurulu üyeleri Levent Yılmaz, Baydöner Restoranları A.Ş. gerçek kişi temsilcisi Ferudun Tunçer, genel müdür Bülent Polat, Mali İşler Direktörü Muhammet Ali Yurtkul ve İnsan Kaynakları Direktörü Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz ve tedarik zinciri direktörü Sibel Orman Denk hakkında, Sermaye Piyasası mevzuatında ve 19.10.2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan suçlar, 26.09.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282'nci maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olma şartına aykırı bir durum bulunmadığı, ayrıca 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya fazla süreyle hapis cezasına ilişkin hüküm bulunmadığı görülmüştür.

2.2.2.APZ Gıda Üretim Tesisi Projesi

APZ Gıda mülkiyetinde bulunan İzmir İli, Kemalpaşa İlçesi, Bağyurdu Yeni Mahallesi, Tokatburnu mevkiinde, 460 ada 1 parsel numaralı taşınmaz üzerinde et işleme, döner ve tereyağı üretim tesisi kurulması planlanmaktadır. İlgili projenin taslağının tamamlanmış olduğu ve detay projeye başlanması için belediye onayı beklenmekte olduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Söz konusu proje için ÇED Yönetmeliği'nin EK-1 (Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler Listesi) ve EK-2 (Seçme, Eleme Kriterleri Uygulanacak Projeler Listesi) listelerinde yer almadığından ÇED Yönetmeliği kapsamının dışında olduğuna dair İzmir Valiliği Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden 28 Nisan 2022 tarihli E-48657465-220.99-3559783 sayılı yazı alınmıştır. Anılan yazıda projenin ÇED kapsamı dışında olduğu belirtilmektedir.

Ayrıca, Karayolları Trafik Kanunu'nun 18'inci maddesi ve buna bağlı olarak çıkarılan Karayolları Kenarında Yapılacak ve Açılacak Tesisler Hakkında Yönetmelik uyarınca karayollarının kenarlarında kurulacak tesislere ilişkin ilgili karayolları müdürlüğünden uygun yazısı alınması gerekmektedir. T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü 2. Bölge Müdürlüğü'nün 24 Haziran 2022 tarih ve E.12672044- 175.09 / 861079 sayılı yazısı ile 300-02 Kontrol Kesim Numaralı İzmir-Turgutlu Bölünmüş Devlet Yolu'nun

39+700. Km’inde İzmir İli, Kemalpaşa İlçesi, Bağyurdu Yeni Mahallesi, Tokatburnu mevkiinde, 460 ada 1 parsel numaralı taşınmaz üzerinde yapılacak tarımsal amaçlı soğuk hava deposunun planlarının uygun olduğu belirtilmiştir.

Şirket, 05 Şubat 2008 tarihli 26778 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği kapsamında proje bilgilerinin yapı denetim sistemine girilmiş olduğunu ve inşaat ruhsatı ön başvurusunda bulunulmuş olduğunu beyan etmiştir. Şirket’in beyanı uyarınca, gelinen aşamada yapı denetim sistemi aracılığı ile T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından projeye yapı denetim firması atanması beklenmektedir.

2.2.3. Tasfiye Sürecindeki Bağlı Ortaklık

Ticaret Unvanı	Sermayesi	Şirket’in Sahip Olduğu Hisse Oranı
Apaz Gıda Malz. Ve Yemekhane Hizm. Ltd. Şti. (“Apaz Irak”)	750.000,-USD	100,00%

Apaz Irak’ın sermayesinin %100’ü Baydöner’e aittir. 14 Ocak 2016 tarihinde kurulmuş olan Irak Erbil’de bulunan Şirket tarafından işletilen restoranın franchise restoran haline getirilmesi nedeni ile 2020 yılında tasfiye sürecine girdiği ve resmi bildirimlerin beklenmekte olduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Buna ek olarak, Şirket’in %100 sahibi olduğu 01.10.2014 yılında kurulmuş olan Apaz GmbH’nin 29 Mayıs 2019 tarihinde Almanya yasalarına göre kapanış bilançosunun ilgili resmi makamlara sunulmuş olduğu ve 10 Ocak 2022 tarihi itibarıyla kapanış işleminin tamamlanmış olduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

3. Şirket’in Gerçekleştirmiş Olduğu Birleşme ve Devralmalara İlişkin Bilgiler

İzahnameye konu olan finansal tablo dönemleri itibarıyla, Şirket, kendisi ile aynı faaliyet konusunda iştil eden tam konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkları kolaylaştırılmış birleşme işlemi ile devralmıştır. Şirket tarafından birleşme ile devralınan şirketlere ve birleşmenin tesciline ilişkin bilgiler aşağıdaki şekildedir:

Devralan Unvanı	Devrolunan Unvanı	Birleşme Tarihi	Tescil	TTSG Tarih ve Sayısı
Baydöner Restoranları A.Ş.	Rinaz Lojistik Hizmetleri Gıda İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.	26.08.2021		01.09.2021 / 10399
Baydöner Restoranları A.Ş.	MLF Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	26.08.2021		01.09.2021 / 10399
Baydöner Restoranları A.Ş.	Rinaz Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	26.08.2021		01.09.2021 / 10399
Baydöner Restoranları A.Ş.	FLA Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	24.09.2021		30.09.2021 / 10420

3.1. Rinaz Lojistik Hizmetleri Gıda İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. (“Rinaz Lojistik”)

21 Aralık 2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer’den her biri Rinaz Lojistik sermayesinde sahibi oldukları 25.000’er adet payı devir sözleşmesinde belirtilen bedel üzerinden Şirket’e devretmiştir. Bu hisse devri neticesinde, Şirket Rinaz Lojistik’in %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile Rinaz Lojistik 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir. Birleşme 01 Eylül 2021 tarih ve 10399 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

3.2. MLF Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("MLF Gıda")

07 Mayıs 2018 tarihli anonim şirket hisse senedi alım satım ve devir sözleşmeleri uyarınca Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri MLF Gıda sermayesinde sahibi oldukları 116.897'şer adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. 21 Aralık 2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile ise Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri MLF Gıda sermayesinde sahibi oldukları 141.603'er (%27,39'u Levent Yılmaz ve %27,39'u Ferudun Tunçer tarafından toplam %54,78 olmak üzere) adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. Bu hisse devri neticesinde, Şirket MLF Gıda'nın %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile MLF Gıda 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir. Birleşme 01 Eylül 2021 tarih ve 10399 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

3.3. Rinaz Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Rinaz Gıda")

21 Aralık 2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri Rinaz Gıda sermayesinde sahibi oldukları 25.000'er adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. Bu hisse devri neticesinde, Şirket Rinaz Gıda'nın %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile Rinaz Gıda 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir. Birleşme 01 Eylül 2021 tarih ve 10399 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

3.4. FLA Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("FLA Gıda")

01 Aralık 2014 tarihinde Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz'ın her biri, 39.999 TL nominal değerli FLA Gıda paylarını Şirket'e devretmiştir. 24.08.2015 tarihinde ise Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz'ın her biri, 10.001 TL nominal değerli FLA Gıda paylarını Şirket'e devretmiştir. 02.02.2016 tarihinde Şirket sahibi olduğu 79.998 TL nominal değerli FLA Gıda paylarını Rinaz Lojistik'e devretmiştir. Şirket ile Rinaz Lojistik'in 2021 yılında birleşmesi neticesinde FLA Gıda paylarının tamamı Şirket'in mülkiyetine geçmiştir. Şirket ile FLA Gıda 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir. Birleşme 30 Eylül 2021 tarih ve 10420 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

4. Önemli Sözleşmeler

Şirket, bağlı ortaklığı ve iştiraki'nin taraf olduğu ve faaliyetine ilişkin olarak akdettiği sözleşmeler tarafımızca incelenmiştir, bu sözleşmelerden esaslı olanlar aşağıda yer almaktadır:

4.1. Kira Sözleşmeleri

4.1.1. Restoran İşletmeleri İçin İmzalanan Kira Sözleşmeleri

Şirket'in sahibi olduğu herhangi bir taşınmaz bulunmamakta olup, Şirket tarafından kullanılan tüm taşınmazlar kira sözleşmeleri uyarınca kullanılmaktadır. Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının restoran şubeleri, depolar ve merkez ofisler için akdetmiş oldukları çeşitli kira sözleşmeleri bulunmaktadır. Kira sözleşmelerinin çoğunluğu, AVM'lerde yer alan şubelere ve depolara ilişkin olarak imzalanmıştır. Hiçbir kira sözleşmesi tek başına Şirket faaliyetleri bakımından esaslı bir öneme sahip değildir. Bununla beraber, Şirket'in markasını yaygınlaştırma, büyüme ve satış noktası artırma hedefi dikkate alınarak şubelere ilişkin kira sözleşmeleri bir bütün olarak, Şirket faaliyetlerinin esaslı unsurlarındandır.

Şirket'in kiracı sıfatı ile taraf olduğu kira sözleşmelerindeki önem arz eden hükümler aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

Süre: Kira sözleşmelerinin çoğunluğunun süresi 5 (beş) yıl veya 10 (on) yıl olarak belirlenmiştir. Sözleşmelerin çoğunluğunda süre bitiminde otomatik uzama hükmü yer almamaktadır ve süre sonunda sözleşmenin kendiliğinden fesih olacağı belirtilmektedir. Sürenin uzatımı için taraflar arasında yazılı mutabakata varılması şartı aranmaktadır. Süresi dolmuş sözleşmelerin bazılarında süre uzatımına ilişkin ek protokoller imzalanmıştır. TBK kapsamında belirli süreli çatılı işyeri kira sözleşmelerinde, kiracı fesih beyanını kiralayana söz konusu sürenin sona ermesinden on beş gün önce bildirmedeği takdirde, sözleşmenin süresi sona erme tarihinden itibaren birer yıllık sürelerle uzayacaktır. Bu kapsamda süresi dolan ancak süre uzatım protokolü akdedilmemiş olan kira sözleşmelerinde ise, TBK Madde 347 uyarınca sözleşme süresi, süre bitiminden itibaren birer yıl süre ile kanunen uzamıştır. Dolayısıyla, kiraya verenin sözleşmede belirtilen ve sona ermiş olan kira süresinin hitamını ve taraflarca uzatıma ilişkin mutabakata varılmadığını gerekçe göstererek kira sözleşmelerini feshetme hakkı bulunmadığı

değerlendirilmektedir. Ancak, kira sözleşmelerinin bir kısmında on yıllık uzama süresinin dolduğu tespit edilmiştir. On yıllık uzama süresi sonunda kiraya veren, bu süreyi izleyen her uzama yılının bitiminden en az üç ay önce bildirimde bulunmak koşuluyla, herhangi bir sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilecektir.

Kontrol Değişikliği ve Hissedarlık Yapısı Değişikliği: Kira sözleşmelerinin tamamına ortaklık yapısında meydana gelebilecek değişikliklere ilişkin çeşitli hükümler öngörmektedir. Bu hükümlerin bazıları, Şirket'in ortaklık yapısındaki değişiklik ve kontrol yapısında değişimlerde kiralayanın ön yazılı onayının alınmasını şart koşarken, diğerleri bu değişikliklerin kiralayana bildirilmesini gerektirmektedir. Şirket'in tarafın olduğu bazı kira sözleşmesinde ise, halka arz çerçevesinde gerçekleşen hissedarlık yapısı değişiklikleri için onay alınmasına gerek bulunmamaktadır. Halka arz kapsamında oluşacak hissedarlık yapısı değişikliği için, ilgili sözleşmeler tahtında onay alma süreçleri devam etmekte olup, 28 Mart 2023 tarihi itibarıyla 12 adet kira sözleşmesi tahtında onay yazısı beklenmektedir. Şirket ilgili halka arz işlemi sonuçlanmadan önce gerekli tüm onayların alınmış olacağı görüşündedir. Yalnızca hissedarlık yapısı değişikliğinin bildirimini gereken kira sözleşmelerinde ise, hissedarlık yapısı değişikliklerinin bildirimini öngörülmüş olup, halka arz sonrasında anılan bildirimler gerçekleştirilecektir.

Şirket, kiraya verenler ile uzun yıllardır süregelen ticari ilişkileri ve itibarı, halka arzın toplam sermayeye oranı ve kontrolde bir değişiklik oluşmayacak olması dikkate alınarak, gerekli onayların kolaylıkla alınabileceğini düşünmektedir.

Kira Bedeli: Kira sözleşmeleri kapsamında farklı fiyatlandırma yapıları mevcuttur. AVM'lerde yer alan kira sözleşmelerinde kira bedelleri, sabit asgari kira bedeli ve ciro bazlı kira bedeli olmak üzere iki ayrı bileşenden oluşmaktadır. Ciro bazlı kira bedelleri, şubenin aylık cirosunun belirli bir yüzdesi şeklinde hesaplanmaktadır. Asgari kira bedeli ise sabit bir tutardır. Ciro bazlı kira bedeli, asgari kira bedelinden az olamaz. Ciro bazlı kira bedelinin daha düşük olması halinde, asgari kira bedeli ödenmektedir. Ortak giderler; AVM'lerdeki kiralamalarda söz konusu olmakta olup, ortak giderler bakımından da genellikle kiralanan yerin büyüklüğü ile orantılı bir pay üstlenilmektedir. Ortak giderler, cadde kiralalarında bulunmayıp, AVM'lerdeki kiralamalarda söz konusu olmaktadır. Ayrıca, Covid-19 pandemisi döneminde kapalı kalınan dönemler ve öncesinde meydana gelen ekonomik koşullardaki değişiklikler sebebiyle, kiraya verenler ile yapılan ek protokoller tahtında zaman zaman kira bedellerinde indirimler yapılmıştır.

Yabancı para cinsinden belirlenen kira bedelleri, Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 sayılı Karar'ın ("32 sayılı Karar") geçici 8'inci Maddesi uyarınca, Ekim 2018'den itibaren Türk Lirası cinsinden ödenmektedir. Yabancı para cinsinden dönüşüm için herhangi bir sözleşme akdedilmediği tespit edilmiştir. Yabancı para cinsinden dönüşüm için her bir kiraya veren ile protokoller imzalanmamış olmakla birlikte, ödemelerin ilgili yasal düzenleme dikkate alınarak Türk Lirası cinsinden yapıldığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Fesih: Özellikle AVM'lerde yer alan kiralamalarda oldukça detaylı, katı ve kiraya vereni koruyucu ve kiraya verene tek taraflı fesih hakkı tanıyan fesih nedenleri öngörülmüştür. Bu fesih nedenlerinin başlıcaları kiracının ödeme temerrüdü, faaliyetin durması, AVM çalışma saatlerine uyulmaması, dekorasyon şartnamesine ve onaylı projeye aykırılık, AVM işletme kurallarına aykırılık, kiraya verenin izni olmaksızın kontrol değişikliği veya hisse devri yapılması veya alt kiralama yapılması, sunulması gereken teminat mektubunun sunulmaması veya süresi dolan teminat mektubunun yenilenmemesi, ortak giderlerin süresinde ödenmemesi, resmi izin ve ruhsatların temin edilmemesi, ciro bildirimlerinin hatalı yapılması veya zamanında yapılmaması şeklinde özetlenebilecektir. Şirket'in tarafı olduğu kira sözleşmelerinden bazılarını bayilerine alt kiralama yaptığı tespit edilmiştir. TBK Madde 322 uyarınca kiracı, konut ve çatılı işyeri kiralalarında, kiraya verenin yazılı rızası olmadıkça, kiralananı başkasına kiralayamayacağı gibi, kullanım hakkını da devredemez. Şirket, bayiler ile 19 (ondokuz) adet alt kira sözleşmesi imzalamış olup, 16 (onaltı) adet alt kira sözleşmesi tahtında alt kiralamanın ilgili sözleşmelere aykırılık teşkil etmediğine ilişkin kiraya verenlerden muvafakat alınması gerekmektedir. Bu doğrultuda, 12 (oniki) adet alt kiralama sözleşmesi kapsamında ilgili kiraya verenden onay yazısı alınmış olup, 4 (dört) adet alt kira sözleşmesi kapsamında ise onay yazıları beklenmektedir. Alt

kiralamaya onay vermeyen kira sözleşmeleri bakımından, onay olmaksızın alt kiralama yapılmasının sözleşmeye aykırılık sebebi olması nedeniyle fesih riski bulunmaktadır.

4.1.2. Merkez Ofis Kira ve Alt Kira Sözleşmeleri

Şirket "Adalet Mahallesi Anadolu Cad. No:41 Bağımsız Bölüm No: 17 Kat:20 Bayraklı/İzmir" adresinde yer alan genel merkezi için, Apaz Holding A.Ş. ile 01 Ocak 2023 tarihli Alt Kira Sözleşmesi akdetmiştir. Anılan sözleşme 1 (bir) yıl sürelidir.

Şirket'in iştiraki olan APK Gıda'nın İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde merkez adresi "Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No:41 Bağımsız Bölüm 17 Kat:20 Bayraklı/İzmir" olup, Apaz Holding A.Ş. ile 01 Ocak 2023 tarihli 1 yıl süreli Alt Kira Sözleşmesi akdedilmiştir.

Şirket merkez ofisine ek ofis alanı olarak aynı binanın 9. ve 10. katında 9115, 1011 ve 1017 numaralı ofis bölmeleri için Office İzmir Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş. ("Office İzmir") ile 1 Aralık 2021, 11 Mayıs 2022 ve 01 Eylül 2022 tarihinde 3 (üç) adet hazır ofis hizmet sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmeler 1 (bir) sene için akdedilmiş olup, Şirket tarafından söz konusu sözleşmelerin yeni dönem için geçerli olmayacağına ilişkin Office İzmir'e bildirim yapılmadığı takdirde ilgili sözleşmeler kendiliğinden sözleşme süresi kadar uzamaktadır. Bu kapsamda, 1 (bir) senelik sözleşme süresi dolmuş olan 1 Aralık 2021 tarihli sözleşme ilgili sözleşmede yer alan uzama hükmü doğrultusunda işbu Rapor tarihi itibarıyla yürürlüktedir. Sözleşmeler tahtında aylık ofis kullanım bedeli ödenmektedir. Office İzmir, Şirket'e hizmet sunduğu bölümlere ilişkin olarak herhangi bir ücret ilave etmeden elektrik, su, ısınma, soğutma, aidat, internet, self servis, çay- kahve, temizlik hizmeti ve toplantı odası kullanma hizmetleri vermektedir. Hazır ofis hizmet sözleşmesi tahtında Şirket'in sözleşmelerin bitim tarihinden 30 gün önce yazılı bildirimde bulunmak suretiyle fesih hakkı mevcuttur.

4.1.3. APK Gıda Kira Sözleşmesi

Şirket ile imzalamış olduğu bayilik (*franchise*) sözleşmeleri tahtında 3 (üç) adet Baydöner restoranı işletmekte olan APK Gıda işlettiği restoranlardan 2 tanesini Şirket'ten alt kira olarak kiralamıştır. APK Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Kadıköy Çarşı Şubesi unvanı ile işletilen Baydöner restoranına ilişkin olarak APK gıda ile Kadıköy Rum Ortadoks Cemaati Kiliseleri Mektepleri ve Mezarlığı Vakfı arasında 3 Aralık 2010 tarihinde kira sözleşmesi akdedilmiştir. İlgili kira sözleşmesinin süresi 2 yıl 11 ay 29 gün olarak belirlenmiştir. Levent Yılmaz ilgili kira sözleşmesine müteselsil kefil sıfatı ile taraftır.

Söz konusu kira sözleşmesinde APK Gıda'nın temerrüde düşmesi hali dışında bir fesih nedeni belirtilmemiş olup uzama veya yenileme hükümleri de bulunmamaktadır. TBK Madde 347 uyarınca sözleşme süresi, süre bitiminden itibaren birer yıl süre ile kanunen uzamıştır. Kiraya verenin sözleşmede belirtilen ve sona ermiş olan kira süresinin hitamını ve taraflarca uzatıma ilişkin mutabakata varılmadığını gerekçe göstererek kira sözleşmesini 10 yıllık uzama süresinin sonuna tekabül eden 30 Kasım 2023 tarihinden önce feshetme hakkı bulunmadığı değerlendirilmektedir.

4.2. Bayilik (*Franchise*) Sözleşmeleri

Şirket, Şirket'in çalışma prensiplerine ve talimatlarına bağlı kalarak ve bir bedel (ücret) karşılığında Şirket ürününü veya hizmetini sağlama imkânı sunan bayilik (*franchise*) sözleşmeleri akdetmektedir. Bu kapsamda, Şirket 3 (üç) markasına ilişkin bayilik (*franchise*) sözleşmeleri akdetmekte olup; bunlar (i) Baydöner, (ii) Bursa İshakbey ve (iii) Pide by Pide markalarıdır.

Şirket'in yurtiçi ve yurtdışında çeşitli teşebbüslerle kurulan bayilik (*franchise*) ilişkileri mevcuttur. Şirket, bu ilişkiyi bayilerle (*franchise alanlar*) yazılı sözleşmeler imzalayarak Şirket'in markaları altında restoran şubeleri açma ve işletme hakkı tanımaktadır. Üç adet franchise restoran Şirket'in iştiraki olan APK Gıda tarafından işletilmekte olup, kalan bayiler (*franchise alanlar*) Şirket ile organik bağı olmayan üçüncü taraflardır.

Şirket bayilerle (*franchise alanlar*) ile farklı markaları için inceleme sona erme tarihi itibarıyla toplam 39 (otuzdokuz) adet yazılı bayilik (*franchise*) sözleşmesi akdetmiştir. Şirket'in (i) Baydöner markası tahtında 31 (otuzbir), (ii) Bursa İshakbey markası tahtında 3 (üç) ve (iii) Pide by Pide markası tahtında 5 (beş) bayilik (*franchise*) sözleşmesi bulunmaktadır. Akdedilen franchise sözleşmelerinden birine konu restoranın henüz açılmamış olduğu bilgisi Şirket tarafından paylaşılmıştır.

Şirket bayileri ile standart form baz alınarak bayilik (*franchise*) sözleşmeleri imzalamaktadır. Her bir bayi ile imzalanan sözleşmede, standart formda her bir bayi bazında revizyonlar ve oranları veya tutarları farklılaştırılan bedeller (*franchise* katılım, *royalty* ve pazarlama katılım bedeli) söz konusudur.

Baydöner markasına ilişkin bayilik (*franchise*) sözleşmelerinin eki olarak, bayiler ve Şirket arasında bir tedarik sözleşmesi imzalanmaktadır. Anılan tedarik sözleşmeleri tahtında bayilerin Şirket markası altında işletecekleri restoranlarda üretilecek ürünlerde kullanılacak veya restoranda kullanılacak ve satılacak ham, ara ve mamul malların bazılarının doğrudan Şirket'ten alınması gerekirken, listesi ilgili sözleşme ekinde yer alan diğer ürünlerin Şirket tarafından onaylı veya Şirket'in bildireceği 3. kişilerden temin edilmesi mümkün kılınmıştır. Tedarik sözleşmesi altında aylık azami ve asgari alım miktarları belirlenmekte ve bunlardan az ya da çok sipariş verilmesi halinde asgari tutara erişmek için ilgili siparişlerin artırılıp azaltılabilmektedir.

Şirket Pide by Pide ve Bursa İshakbey markalarına ilişkin bayilik sözleşmeleri kapsamında ise herhangi bir tedarik sözleşmesi akdedilmediğini beyan etmiştir. Bununla birlikte bu markalara ilişkin imzalanan *franchise* sözleşmeleri tahtında bayiler (*franchise alanlar*) yalnızca Şirket tarafından yazılı olarak izin verilen ürünleri satışa sunulacağını ve Şirket tarafından yazılı olarak izin verilmemiş herhangi bir ürünün dışarıya satışının yapılmayacağını taahhüt etmektedirler. Ayrıca Pide by Pide ve Bursa İshakbey markalarına ilişkin bayilik (*franchise*) sözleşmeleri tahtında bayiler (*franchise alanlar*), satışa sunulacak ürünlerin hazırlanması için gerekli olan ve pişirmeye hazır ana ürün, soslar ve servise hazır salata gibi gıda ürünleri ile kurumsal kimliği yansıtacak nitelikteki çeşitli sarf ve servis malzemeleri gibi özellik arz eden tüm tüketim ve servis ürünlerini meri mevzuatın elverdiği ölçüde yalnızca Şirket'ten temin etmeye yükümlüdür. Ek olarak, temin edilecek ürünlere ilişkin gerekli teslimat ve lojistik işlemlerinden ise bayilikler (*franchise alanlar*) sorumludur.

Bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında, gizlilik, rekabet yasağı, raporlama yükümlülüğü, teftiş, sigorta gibi bayilik (*franchise*) veren sıfatıyla Şirket'i koruyucu birçok yükümlülük ve bu yükümlülüklerle uyulmaması halinde uygulanabilecek birçok cezai şart düzenlemeleri öngörülmüştür. Bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında düzenlenmiş olan önemli hükümler aşağıdaki şekilde özetlenebilmektedir:

Süre: Sözleşmelerin süreleri 1 (bir) ila 10 (on) yıl arasında değişmektedir. Bazı bayilik (*franchise*) sözleşmelerinde süre sonunda sözleşme kendiliğinden sona ermekte olup, taraflar arasında yapılacak mutabakat ile sürenin uzatılması mümkündür. Bazı bayilik (*franchise*) sözleşmelerinde ise, sözleşme taraflar arasında feshedilmediği sürece kendiliğinden 5 (beş) ila 10 (on) yıl arasında uzamaktadır.

Ödemeler: Şirket, bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında, bayilerine ilgili şube faaliyetinde kullanılmak üzere, ilgili marka kullanımı için, inhisari olmayan lisans vermektedir. Bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında bayiler tarafından ödenmesi öngörülen, lisans hakkı bedeli (*royalty*) ve pazarlama (reklam) katılım bedelleri düzenlenmektedir. Lisans hakkı bedeli (*royalty*) ve pazarlama (reklam) katılım bedelleri bir önceki ayın aylık brüt cirosu üzerinden her bir sözleşme özelinde belirlenen oranlar baz alınarak ödenmektedir. Ayrıca, bazı sözleşmelerde *franchise* katılım bedeli ödenmesi de öngörülmüş olup, bu tutar bir defaya mahsus olarak sözleşmenin imzalanması ile bayi tarafından ödenmekte ve sisteme katılım bedeli olarak tanımlanmaktadır. 32 sayılı Karar'ın Geçici 8'inci maddesinin yürürlüğe girdiği tarihten önce akdedilen bazı bayilik sözleşmelerinde cezai şartlar, teminat mektubu bedelleri, garanti veya kefalet tutarları ve *franchise* katılım bedeli tutarları yabancı para cinsinden belirlenmiştir. Şirket söz konusu tutarların Türk Lirası cinsinden olarak belirlenmesine ilişkin protokollerin ayrıca imzalanmasına gerek duymamış; 12.09.2018 tarihli Cumhurbaşkanlığı genelgesinde yayınlanmış hesaplama yöntemi kullanılmak kaydı ile Türkiye genelinde uygulamaya uygun şekilde ödemeler Türk Lirası cinsinden gerçekleştirilmektedir.

Paket Servis: Pide by Pide ve Bursa İshakbey bayilik (*franchise*) sözleşmelerinde, Şirket'in paket servis ile ilgili yöntem ve usulleri merkezileştirme, tek bir organizasyon altında toplama yetki ve hakkına sahip olduğu ve böyle bir durum olması halinde bayiliklerin söz konusu yeni organizasyona dahil olabileceğini taahhüt eden düzenlemeler mevcuttur. Söz konusu bu düzenleme Baydöner markasına ilişkin bayilik sözleşmelerinde ise bulunmamakta olup, Baydöner markası tahtında paket servis hizmetine başlanmış bayilikler (*franchise*) ile ek protokol imzalanmaktadır. Söz konusu ek protokol tahtında ise ilgili bayilik (*franchise*) Şirket'in online yemek platformları ile akdedeceği sözleşmelerde yazan yükümlülüklerin

kendisi tarafından yerine getirileceğini, Şirket'in çevrimiçi yemek siparişi hizmeti sunan platformlarla akdetmiş olduğu tüm yükümlülükler hakkında bilgi sahibi olduğunu, bu yükümlülüklerin verdiği hizmetler için kendi yükümlülükleri olarak değerlendirilmesini kabul ettiğini, bu yükümlülüklerin sözleşmelere uygun olarak yerine getirilmesinden münhasıran sorumlu olduğunu kabul etmektedir.

Teminat: Şirket, bayilik sözleşmeleri kapsamında edimlerin teminatı olarak farklı miktarlarda teminat mektubu talep etmekte olup, Şirket'in henüz 9 (dokuz) adet bayisinden teminat mektubu aldığı tespit edilmiştir. Şirket tarafından diğer bayilerden ise bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında henüz herhangi bir teminat mektubu alınmadığı ancak 2023 yılı sonuna kadar tüm bayilerden teminat mektubu alınmış olmasının hedeflendiği beyan edilmiştir. Ayrıca, sözleşmeler altında bayilerin borçlarının teminatı olarak kefalet ve garantiler temin edilmesine ilişkin hükümler yer almakla birlikte, şekil şartlarının tam olarak sağlanmaması nedeniyle, kefalet ve garantiler bakımından hükümsüzlük sonucu ile karşılaşılabilecektir.

Satış Raporları: Her ay yapılan lisans hakkı ödemelerine esas olmak üzere günlük brüt satışlar Şirket'e bildirilmektedir. Brüt satışlar zamanında rapor edilmezse Şirket'in satışları tahmini olarak takdir etme yetkisi bulunmaktadır.

Diğer Ödemeler: Eğitim, seyahat, franchise edilmiş restoranın açılışı, inşaatı, döşemesi, donanımı, yenilemesi ve depolanmasına ilişkin yükümlülükler ile çalışanların eğitimi, reklam ve franchise edilmiş restoranın işletimi için yapılacak ödemelerden bayi (*franchise alan*) sorumludur.

Gizlilik: Ticari sırlar, prosedürler, kılavuzlar, tarifler ve Şirket'e özel reçete ile üretilen ürünler gibi bayilik (*franchise*) sözleşmesi altında sağlanan tüm belge ve bilgilerin gizliliğinin korunması amacıyla birçok gizlilik yükümlülüğü sevk edilmiştir. Bayiler tarafından gizlilik taahhüdü süresiz olarak verilmiştir.

Haksız Rekabet ve Rekabet Etmeme: Bayiler, kendileri, eşleri ve /veya üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, sözleşme süresince ve sözleşmenin herhangi bir surette feshinden itibaren 24 (yirmi dört) ay süre boyunca, Şirket'in izni olmaksızın Şirket'in işletme bölgesinde, iş sahibi, memur, ortak, danışman, sermayedar, finansör, çalışan veya herhangi bir sıfatla, Şirket markalarına ait restoranlarda sunulanlar ile aynı veya karıştırılacak derecede benzer ana menü yemekleri sunan herhangi bir restoran veya satış yerinin, yiyecek servis işletmesinin veya Şirket markalarına ait sistemi kullanan restoranların kuruluşuna, işletmesine katılmayacağını taahhüt etmektedir. Ek olarak bayiler, sözleşmenin feshi sonrasında 24 (yirmi dört) ay süre boyunca, Şirket bayilerinin çalışanlarını ayartmama, istihdam etmeme ve rekabet halinde olan teşebbüslere ortak olmama taahhüdünde bulunmaktadır.

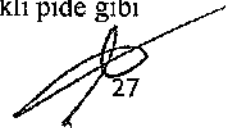
Cezai Şartlar: Sözleşme tahtındaki rekabet, gizlilik, marka hakkı ve imajının korunması, işletme standartlarının ihlali nedenleri ile veya bayinin sözleşmeyi ihlali veya süresinden önce feshi halinde uygulanabilecek caydırıcı cezai şart hükümleri öngörülmüştür.

Kira Bedelleri ve Diğer Giderler: Bayilik (*franchise*) sözleşmeleri altında, kira sözleşmelerinden ve mecurun kullanımından kaynaklanan tüm ödemeler, ortak giderler, reklam katkı payı, vergiler ve kira bedellerine ilişkin yükümlülüklerin bayiler tarafından karşılanacağı açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca eğer kiraya veren talep ederse, kira sözleşmelerinin Şirket tarafından da imzalanabileceği ve bayiye alt kiraya verilebileceği belirtilmektedir.

Fesih: Sözleşmelerde Şirket'i koruyucu mahiyette, bayilerin sözleşmeyi ihlali halinde Şirket'e sözleşmenin feshi hakkı veren birçok fesih nedeni öngörülmüştür. Bunların başlıcaları, brüt satışların bildirilmemesi veya yanlış bildirişi, raporlama yükümlülüklerine aykırılık, kılavuz ve talimatlara ilişkin ihlaller, cari imaja aykırı hareketler, zorunlu eğitimlerin tamamlanmaması, standartlara aykırı işletme, Şirket'in fikri mülkiyet haklarını ve markasını ihlal, bayinin ödeme temerrüdü, aczi, iflası, Şirket'in izni olmaksızın sözleşmenin, restoranın veya işletmesinin üçüncü kişilere devri, gizlilik ve rekabet yükümlülüklerini ihlal, hijyen kurallarına aykırılık olarak sayılabilecektir.

4.3. Özel Reçeteli Ürünler Tedarik Sözleşmeleri

Şirket satışını gerçekleştirdiği ürünlerin hiçbirini kendisi üretmemektedir ve bunların üretimini, tedarik sözleşmeleri vasıtasıyla yurt içinde mukim şirketlere yaptırmakta veya özel üretim gerekmeyen ürünleri muteber tedarikçilerden temin etmektedir. Döner, tereyağı ve künefe peyniri, turnaklı pide gibi



özel reçeteli ürünlerin üretimi için Şirket üreticiler ile, ağırlıklı olarak Şirket'i, markasını, itibarını, üretilecek ürünlerin standartlarını koruyan nitelikte, form sözleşmeler imzalamaktadır. Bazı üreticiler ile ise, yazılı sözleşmeler imzalanmamaktadır. Yazılı sözleşmesi olmayan firmalar ile fiyat, miktar, teslim tarihleri teklifi alınması ve sipariş verilmesiyle satıcı-malzeme-fiyat eşleşmesi sağlanmakta ve anlaşmalar yapılmaktadır.

Anılan sözleşmeler, üretilecek ürün ve üretici bazında bazı farklılıklar içerse de, imalata ilişkin tedarik sözleşmelerinin esaslı hükümleri aşağıdaki şekilde özetlenebilecektir:

Süre: Sözleşmenin süresi her bir üretici ile yapılan anlaşmaya göre değişmektedir. Sözleşmeler genellikle bir, üç ve beş yıllık süreler için akdedilmiştir. Sözleşmelerin süresinin sona ermesi halinde kendiliğinden yenilenmesine ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bazı sözleşmelerin süreleri dolmuş olmakla birlikte, süre uzatım protokolleri akdedilerek 3 (üç) yıl süre ile uzatıldıkları tespit edilmiştir.

Fiyat ve Teslim: Her bir ürün bazında tedarik sözleşmeleri altında birim ürün fiyatları belirlenmiş olup, sipariş ve onay mekanizması ile satışı sağlanan ürünler tedarikçi tarafından Şirket'e veya Şirket'in göstereceği depolara teslim edilmektedir. Satış miktarı veya sipariş miktarı hususunda taraflarca mutabakata varılmaz ise Şirket başka bir tedarikçi firma ile çalışmakta serbesttir. Teslimat yerinin alışveriş merkezi olması durumunda tedarikçi tarafından alışveriş merkezi mal kabul saatlerine uyulması gerekmektedir.

Münhasırlık: Sözleşme süresi boyunca, Şirket'in üreticiye sürekli sipariş verme yükümlülüğü bulunmamaktadır ve ayrıca üreticiye sözleşme konusu ürünlerin üretimi için münhasırlık tanınmamaktadır.

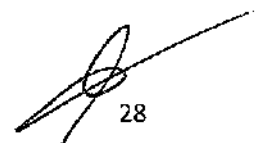
Standardizasyon ve Kalite: Şirket tarafından Baydöner, Pide by Pide veya Bursa İshakbey markalarına haiz özel üretim metotlarını içeren ticari sır niteliğindeki reçetelere uygun olarak sipariş edilen ürünler tedarikçiler tarafından üretilerek, ayıpsız ve eksiksiz olarak belirtilen sürelerde teslimatları gerçekleştirilmektedir. Özel reçeteli ürünlerde standartların ve kalitenin sağlanması amacıyla hasar / ziyan durumu, ayıplı mallara ilişkin sorumluluk, iade koşulları gibi birçok detaylı hüküm öngörülmüştür. Üretici ürünü özel reçeteyi uygulayarak, hijyen ve sağlık kurallarına dikkat ederek, gerekli tüm önlemleri alarak üretmekle yükümlüdür.

Cezai Şart: Tedarikçiler tarafından üretilen ve Şirket'e teslim edilen ürünlerin ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmesi nedeniyle ilgili bakanlıkların Şirket'in herhangi bir işletmesine cezai yaptırım uygulaması halinde, Şirket'in her bir sözleşme özelinde farklı ceza rakamlarını rücu etme hakkı bulunmaktadır. Bunun haricinde her bir sözleşme özelinde ürünlerin gerekli standartlara uymamasından veya ürünlerin analiz değerlerindeki anormalliklerden dolayı Şirket markasının güvenilirliğinin sarsılması durumlarında maddi ve manevi zararların tazmininin yanında cezai şartlar öngörülmüştür.

Rekabet Etmeme / Gizlilik: Sözleşmede rekabet etmeme ve gizliliğe ilişkin detaylı hükümler yer almaktadır. Özel reçetenin gizliliğinin korunması ve sözleşme sona erdiğinde üreticiye sağlanan tüm belge ve bilgilerin Şirket'e iadesi, Şirket tarafından sağlanan özel reçetelerin başka ürünlerde kullanılmaması, bayiler ile doğrudan ticari ilişkiye girilmemesi için düzenlemeler ve caydırıcı cezai şartlar öngörülmüştür. Tedarikçilere genellikle sözleşme süresinin sona ermesinden itibaren 5 yıl süre ile rekabet etmeme yasağı getirilmiştir.

Denetim: Şirket dilediği zaman ve sayıda üretim tesisine habersiz bağımsız denetçi firmasından bir denetçi ya da Şirket iç denetçisi gönderme hakkına sahiptir. Tedarikçiler Şirket tarafından tespit edilen eksiklik ya da uygunsuzlukları derhal giderilmekle yükümlüdür. Tedarik sözleşmelerinin bir kısmında olumsuzluk ya da eksiklik giderilmez ise Şirket'in ürettirdiği ürünleri almama ve üretilmiş ürünleri iade hakkı saklı tutulmuştur.

Fesih Hakkı: Tedarik sözleşmelerinde Şirket'in sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmeyi tek taraflı ve tazminatsız feshetme hakkı bulunmaktadır. Ayrıca bazı tedarik sözleşmelerinde Şirket tarafından fesih durumlarında ürünün başka bir kaynaktan tedarik edilmiş olması sebebi ile oluşacak fiyat farkını da talep etme hakkı saklı tutulmuştur.



4.4. Özel Reçeteli Ürünler Harici Ürünler Tedarik Sözleşmeleri:

Özel reçeteli ürünlerin haricinde, kullanılan diğer ürünler muteber tedarikçi ve üreticilerden sağlanmaktadır. Bu ürünlere örnek olarak salça, konserve ürünler, içecekler, süt ürünleri, kağıt ürünleri ve hijyen malzemeleri, taze sebze ve meyveler gösterilebilir. Bu sözleşmelerin hiçbirinde tedarikçi firmalara münhasırlık verilmemektedir. Bu tedarik sözleşmeleri tahtında belirli bir süre önceden yazılı bildirim yapılmak suretiyle veya dilediği zaman ve şekilde Şirket'in sözleşmeyi tazminatsız ve tek taraflı olarak fesih hakkı bulunmaktadır.

4.5. Üniforma Üretim Sözleşmeleri

Şirket ile (i) Mehmet Hakan Tosyalı ("Üretici") arasında 08 Kasım 2022 tarihli ve (ii) Ugi Tekstil İnşaat Temizlik Sanayi ve Ticaret Ltd Şti. ("Üretici 2") arasında 20 Haziran 2022 tarihli Baydöner logolu personel üniformalarının üretilmesi, satışının yapılması, ayıpsız ve eksiksiz olarak sözleşmede belirtilen sürede teslimatının gerçekleştirilmesi konulu sözleşmeler akdedilmiştir. Ürünlerin Şirket tarafından teslim alınmasına kadar olan nakliye ve teslim masrafları, hasar riski ve sigortası üreticiye aittir. Üretici, sipariş edilen ürünleri Şirket'in gösterdiği ve onayladığı renk, pantone kodu, desen, logo, çeşitli beden ve teknik spekte uygun kumaşlarda üretmek zorundadır. Sipariş verilen ürün ile teslim edilmek istenen ürün arasında kumaş, cins, miktar, nitelik, ambalaj ve sair farklılıklar bulunması durumunda Şirket bu farklılıkları gerek teslimat sırasında ve gerekse teslimattan sonra tespit ettiğinde, nakliye masrafları üreticiye ait olmak üzere ve faturası düzenlenmiş ise faturası ile birlikte veya iade faturası düzenlemek suretiyle iade etme hakkını saklı tutmuştur. Ayrıca sipariş edilen ürün ile Şirket'e teslim edilen ürün arasındaki farklılıklardan dolayı gecikilen her gün için üretici ürün bedelinin ¼'ü tutarında cezai şart ödemekle yükümlü tutulmuştur.

4.6. Depolama ve Lojistik Sözleşmeleri

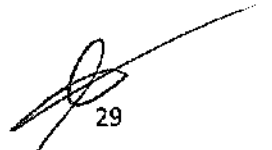
4.6.1. G2Meksper Depolama Lojistik Hizmet Sözleşmesi

Mevcut sistemde, tedarikçiler tarafından temin edilen ürünler, Şirket'in depolama faaliyetini yürüten G2Meksper depolarına teslim edilmektedir. G2Meksper Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("G2Meksper") ile Şirket arasında 04 Ocak 2022 tarihli Lojistik Hizmet Sözleşmesi imzalanmıştır. Lojistik Hizmet Sözleşmesi 1 (bir) yıl süreli olup, 01 Ocak 2023 tarihinde sona ermiştir. Ancak sona erme tarihinden önce tarafların yazılı mutabakatına istinaden Lojistik Hizmet Sözleşmesi aynı şartlarla 1 yıl süre ile uzatılabilmektedir. Buna istinaden taraflar arasında 01 Ocak 2023 tarihli ek protokolle Sözleşme aynı hüküm ve şartlarda 1 (bir) yıl süre ile 31 Aralık 2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

Lojistik Hizmet Sözleşmesi uyarınca Şirket'in tedarikçileri ile yapmış olduğu anlaşmalara istinaden temin edilecek olan ürünlerin G2Meksper depolarına teslim edilmesi sağlanmakta ve G2Meksper tarafından da mal kabul şartlarına ve gıda tüzüğüne uygun şekilde teslim alınması, gıdaya ilişkin mevzuatlar başta olmak üzere her türlü mevzuata uygun şekilde hijyenik koşullarda, uygun ısılarında ve soğuk zinciri kırmadan raf ömrü takibi yapılarak stoklanması / depolanması ile Şirket'in sipariş emirlerine istinaden Şirket şube ve bayiliklerine FEFO (*first expire, first out, son kullanım tarihi önce dolacak ürünler, önce depodan çıkarılır*) prensiplerine uygun olarak teslimleri sağlanmaktadır.

4.6.2. İceberg Entegre Gıda İşleme ve Depolama Merkezi – Soğuk Depolama Sözleşmesi

Şirket ile Haluk Tezcan Yapı Mimarlık Turizm San ve Tic A.Ş. ("Depocu") arasında 01 Aralık 2022 tarihli soğuk depolama sözleşmesi akdedilmiş olup, Sözleşme 30 Eylül 2023 tarihine kadar yürürlükte kalacaktır. Ayrıca depolanan ürünlerin depolama veya sözleşme süresi sonunda boşaltılmaması halinde sözleşme otomatik olarak 1 (bir) yıl süre ile uzamaktadır. Anılan Sözleşme kapsamında Depocu Şirket'in tuzlu tereyağı ve muhtelif ürünlerini (pide hamuru, döner, kıyma, sufle, kuşbaşı et, gobot, tavuk göğsü, sütlaç, hurma, mozerella, patlıcan, lavaş) belli miktar ve rejimler ile sürelerde depolamaktadır. Şirket adına depolanmak üzere getirilen ürünlerin araçtan indirilmesi ve araçtan yüklenmesi Şirket'e ait olup, ürünlerin rampadan taşınarak soğuk oda içerisine istifleme ve çıkışta rampaya taşıma işlemi ise Depocu'ya aittir. Depolanan mallarda eksik çıktığı takdirde, Depocu'nun ödeyeceği bedel Şirket'in maliyet bedeli ile sınırlı tutulmuştur.



4.6.3. Depolama Hizmeti Sözleşmesi

Şirket ile Pur Panel İzolasyon Sanayi Ticaret Ltd. Şti. ("Pur Panel") arasında 28 Haziran 2022 tarihli depolama hizmeti sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme'nin süresi 1 Haziran 2022 ile 1 Haziran 2023 tarihleri arasında 1 (bir) yıl süreli belirlenmiştir. Depolama hizmeti sözleşmesi kapsamında Yüklenici depoya teslim edilecek ürünlerin -18 (eksionsekiz) derece tutulmasının gerekli olması nedeniyle Pur Panel Şirket'in ürünlerinin yer aldığı tüm alanları devamlı olarak -18 (eksionsekiz) derecede tutmakla yükümlüdür. Yüklenici ürünleri FIFO (*first expire, first out, son kullanım tarihi önce dolacak ürünler, önce depodan çıkarılır*) prensiplerine uygun olarak istiflemektedir. Uygunsuz son kullanma tarihi sevkinden kaynaklı maddi kayıplardan Yüklenici sorumlu tutulmuştur. Her iki tarafa da 30 (otuz) gün önceden haber vermek şartı ile Sözleşme'yi herhangi bir ceza ödemeksizin fesih hakkı tanınmıştır.

4.7. Klimatek Distribütörlük ve Servis Hizmetleri Sözleşmesi

Şirket ile Klimatek Elektrikli ve Mekanik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. ("Klimatek") arasında 01 Temmuz 2021 tarihli ve 3 (üç) yıl süreli sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme'nin yenilenmeyeceği 1 (bir) ay önceden yazılı olarak bildirilmez ise sözleşme kendiliğinden 1 (bir) yıllık sürelerle uzatılmaktadır. Anılan sözleşme tahtında Klimatek distribütörlük ve servis hizmeti vermeye yetkili olduğu LİNCOLN markalı makinelerin montajı, devreye alınması, periyodik bakımları, kimyasal temizlikleri, oluşabilecek arızalarının giderilmesi ve periyodik olarak değiştirilmesi gereken her türlü yedek parça temini ve stoğunun tutulması, cihazların bakımlı ve faal durumda çalışmasının sağlanması, arıza durumlarında Şirket tarafından belirlenmiş süreler içinde müdahale ve tamiratının yapılmasına yönelik hizmetlerin yerine getirilmesini kabul ve taahhüt etmektedir. Arızalarda markaya ait orijinal yedek parçalar kullanılacak olup, garanti kapsamında değişen parçaların montaj ve demontajı için gerekli bir neden olmadığı müddetçe hiçbir şekilde parça ve işçilik bedeli ödenmeyecektir.

4.8. Et İşleme Tesisi, Tereyağı Tesisi, Tavuk Döner Tesisi Projelendirme Sözleşmesi

APZ Gıda ile Cantek Tasarım Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Cantek") arasında 10 Ağustos 2022 tarihli Tesis Projelendirme Sözleşmesi akdedilmiştir. Anılan sözleşme tahtında APZ Gıda'nın "İzmir İli Kemalpaşa İlçesi, Bağyurdu Yeni Mahallesi'nde kain ve tapunun 460 Ada, 1 Parseli üzerinde yapımı öngörülen et işleme, döner ve tereyağ üretim tesisi projesi ("Proje") için Cantek tarafından taahhüt edilen işlerin yapılması düzenlenmektedir. Anılan sözleşme kapsamında Cantek tarafından sunulacak iş ve hizmetlerin teslim süresi sözleşmenin imzalanması ve ödemenin alınmasından sonra arazinin haritasal ölçümler için teslim edilmesi ve ilk toplantıda talep edilen tesisin tüm teknik verilerinin Cantek'e aktarılması ve karşılıklı olarak bilgilerin Proje çalışmalarına başlanmak için yeterli olduğuna mutabık kalınması itibarı ile 16 haftadır. Sözleşmenin Cantek'in yükümlülüklerini yerine getirmemesi sebebiyle APZ Gıda tarafından feshedilmesi halinde Cantek APZ Gıda tarafından kendisine ödenen tüm bedelleri herhangi bir kesinti yapmaksızın vergileri de dahil olmak üzere APZ Gıda'ya iade edecektir.

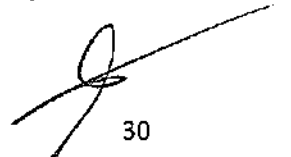
4.9. Çevrimiçi Satış Kanal Sözleşmeleri

4.9.1. Yemeksepeti Üye İşyeri Sözleşmeleri

Şirket ile Yemeksepeti Elektronik İletişim Perakende Gıda Lojistik A.Ş. ("Yemeksepeti") arasında 18 Mayıs 2022 tarihli "yemeksepeti cüzdan ve gönderim komisyonu" detaylı ve 7 Aralık 2022 tarihli "vale lojistik ve ödeme yöntemi komisyonu" detaylı 2 (iki) adet sözleşme akdedilmiştir. Sözleşmeler belirsiz süreli olarak akdedilmiştir.

Anılan sözleşmeler tahtında Yemeksepeti Şirket'in ürün ve sipariş bilgilerinin Şirket tarafından Yemeksepeti'ne bildirilmiş olan içeriğe uygun olarak Yemeksepeti'nin www.yemeksepeti.com üzerinden veya mobil uygulamaları, akıllı TV sistemleri ve bunlarla sınırlı olmamak üzere sair interaktif kanallar aracılığı ile erişilebilen dijital sistemleri üzerinde geliştirilen restoran/yemek/market/esnaf vb. listesi görüntüleme, iş verme gibi hizmetler sunan uygulamaları kapsamında yer almasını sağlamakla yükümlüdür.

Sözleşmeler tahtında taraflara hiçbir gerekçe göstermeksizin 30 gün önceden bildirmek kaydı ile tek taraflı ve tazminatsız fesih hakkı tanınmıştır.



4.9.2. Getir Üye İşyeri Sözleşmesi

Şirket ile Getir Perakende Lojistik A.Ş. (“Getir”) arasında 12 Şubat 2021 tarihli üye işyeri sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme 1 (bir) yıl süreli olarak akdedilmiş olup, sözleşmenin sona ermesinden 15 (onbeş) gün önce taraflarca herhangi bir fesih bildirim yapılmadığı takdirde sözleşme aynı süre ve koşullarla yenilenmiş sayılacaktır. Sözleşme kapsamında Şirket, Getir tarafından geliştirilen ürün/hizmet siparişi yönlendirme ve kullanıcılara teslim hizmeti sunan sistemi üzerinden Şirket’e yönlendirilen ürün/hizmet siparişini müşteriye teslim hazır şekilde Getir’e teslim etmeyi veya kullanıcıların talebine göre doğrudan müşterilere ulaştırmayı taahhüt etmektedir. Şirket’in diğer mobil telefon uygulamaları üzerinden veya sair kanallardan ve diğer her türlü online platformlarda dilediği koşullarda çalışma hakkı saklı tutulmuş olup, anılan sözleşme tahtında Getir’e münhasırlık hakkı verilmemektedir. Tarafların herhangi bir zamanda hiçbir gerekçe göstermeksizin 15 (onbeş) gün önceden bildirmek kaydıyla sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.

4.9.3. Trendyol Restoran İş Ortaklığı Sözleşmesi

Şirket ile DSM Grup Danışmanlık İletişim ve Satış Ticaret A.Ş. ve DSM Hızlı Teslimat Hizmetleri ve Lojistik A.Ş. (birlikte “Trendyol” olarak anılacaktır) 9 Eylül 2021 tarihli Restoran İş Ortaklığı Sözleşmesi ve Ek Protokol’ü akdedilmiştir. Anılan sözleşmenin konusunu müşterilerin Trendyol’a ait platform aracılığı ile Şirket’ten talep ettiği ürünün Trendyol tarafından Şirket’e bildirilmesi ve Şirket’in ilgili ürünü hazırlayarak (i) Şirket’e ait kurye aracılığı ile veya (ii) Trendyol hızlı teslimat kuryesi aracılığı ile müşterinin adresine teslim etmesine ilişkin ticari ilişkinin şart ve koşullarının belirlenmesi ile Tarafların hak ve yükümlülüklerinin tespiti oluşturmaktadır. Sözleşmenin süresi 2 (iki) yıl olup, sözleşmenin sona erme tarihinden 1 (bir) ay önce taraflardan herhangi birinin noter kanalı ile ihtarda bulunarak sözleşmeyi feshetmediği sürece sözleşme her yıl aynı şartlarla yenilenmiş sayılmaktadır. Taraflara her zaman 1 (bir) ay önceden yazılı fesih ihbarında bulunmak kaydıyla sözleşmeyi gerekçesiz ve tazminatsız fesih hakkı tanınmıştır.

4.9.4. Hepsiburada “Satıcı” Üyelik Sözleşmesi

Şirket ile D-Market Elektronik Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (“Hepsiburada”) arasında 31 Ekim 2022 tarihli Hepsiburada “Satıcı” Üyelik Sözleşmesi akdedilmiştir. Anılan sözleşme taraflardan biri tarafından feshedilmediği müddetçe yürürlükte kalacak olup, belirsiz süreli olarak akdedilmiştir. Şirket’in 15 (onbeş) gün önceden bildirimde bulunmak koşulu ile herhangi bir sebep göstermeksizin ve tazminatsız olarak fesih hakkı bulunmaktadır. Hepsiburada’nın herhangi bir sebebe dayanmadan 15 (onbeş) gün önceden bildirimde bulunmak suretiyle her zaman herhangi bir tazminat yükümlülüğü altında bulunmaksızın Şirket’in Hepsiburada platformları nezdinde üyeliğini dondurma veya sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır. Sözleşmenin konusu Hepsiburada tarafından sunulan “Hepsiburada Güvenli Alışveriş Sistemi” ve benzeri uygulamalardan Şirket tarafından yararlanılmasına ilişkin hak ve yükümlülüklerin belirlenmesi oluşturmaktadır.

4.10. Paket Servis Hizmeti Sözleşmesi

Şirket ile Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım Pazarlama Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Fiyuu”) arasında 1 Haziran 2022 tarihli ve 1 (bir) yıl süreli hizmet sözleşmesi akdedilmiştir. Anılan sözleşme taraflardan biri tarafından 30 (otuz) gün önceden feshedilmediği müddetçe “fiyatlandırma, vade ve ödeme” hükmü haricinde aynı hüküm ve şartlarla 1 (bir) yıl daha yenilenmiş sayılacaktır. Fiyuu, Şirket’e ait her türlü gıda ürünü dahil olmak üzere ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü sanayi ve ticari ürünlerin toptan ve perakende ve taahhüt suretiyle alım-satımı, pazarlanması, depolanması ve araçlı araçsız kurye ile taşınması hizmetini vermeyi taahhüt etmektedir. Ayrıca Fiyuu teslimatını gerçekleştirdiği her türlü gıda, sanayi ve ticari ürün ve sair diğer ürünlerin; Şirket adına (mobil/online ödemeler hariç) tahsilatından sorumludur. Şirket’in 30 (otuz) gün önceden bildirmek ve cezai şart ödemek koşulu ile sözleşmeyi tek taraflı fesih hakkı mevcuttur. Öte yandan Fiyuu’nun 30 (otuz) yazılı olarak bildirmek kaydıyla tek taraflı ve dilediği zaman fesih hakkı mevcuttur.

4.11. Pazarlama Sözleşmeleri

4.11.1. İletişim Stratejileri Geliştirme ve Danışmanlık Sözleşmesi

Şirket ile Kroppa Reklam Yazılım ve Teknoloji Hiz. Ltd. Şti ("Ajans") arasında 01 Mart 2022 tarihli ve 1 (bir) yıl süreli sözleşme akdedilmiştir. Anılan sözleşme 1 (bir) ay öncesinde taraflardan birisi tarafından uzatılmadığı takdirde 01 Mart 2023 tarihinde kendiliğinden sona erecektir. Anılan sözleşme tahtında Ajans Şirket'e 1 (bir) yıl süre ile dijital ve sosyal medya iletişim stratejileri oluşturmasını, sosyal medya danışmanlık ve uygulama, reklam satın alma yönetimi yapmasını sağlamayı taahhüt etmektedir. Şirket'in sözleşme süresi boyunca 1 (bir) ay önceden noter kanalı ile yazılı olarak bildirmek kaydı ile sebepsiz ve tazminatsız fesih hakkı bulunmaktadır.

4.11.2. Dijital Pazarlama ve Influencer Hizmeti Sözleşmesi

Şirket ile HAF Global Partners Yönetim Danışmanlığı Sanayi Ticaret A.Ş. ("Ajans 2") arasında 03 Kasım 2022 tarihli Dijital Pazarlama / Influencer Hizmeti Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme 01 Ekim 2022 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, 01 Ekim 2023 tarihine kadar yürürlükte kalacaktır. Anılan sözleşme tahtında Ajans 2, sözleşme ve sözleşmeye bağlı olarak yapılacak projeler kapsamında üretilecek her nevi içerik, slogan, materyal, influencerların sosyal medya hesaplarından yayınlanacak tüm paylaşımların (yazı, ses fotoğraf ve/veya video kaydının ve benzerlerinin) her türlü çizim, resim model, yazı, ses, fotoğraf, video vb. içeriğin Şirket tarafından onaylanan influencerlar tarafından kullanılarak kendi instagram hesaplarında ve/veya Şirket'in instagram hesabında influencer ile yapılacak influencer sözleşmesi şartı ve süresi ile sınırlı olmak şartıyla kullanılması/paylaşımını sağlayacaktır. Sözleşme tahtında 90 (doksan) gün önceden haber vermek koşulu ile taraflara fesih hakkı tanınmıştır.

4.11.3. Medya Takibi Sözleşmesi

Şirket ile Ajans Press Medya Takip Merkezi A.Ş. ("Ajans Press") arasında 16 Kasım 2022 tarihli Medya Takibi Hizmet Teklifi ve Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme 1 yıl süre ile akdedilmiş olup, 16 Kasım 2023 tarihinde kendiliğinden sona erecektir. Anılan Sözleşme tahtında Ajans Press Şirket'e ilişkin basında çıkan, internet sitelerinde ya da sosyal medyada yayınlanan sözlü veya yazılı, güncel veya arşivdeki, doğrudan veya dolaylı haber ve reklamları takip etmeyi taahhüt etmektedir.

4.11.4. Reklam Sözleşmeleri

Genel reklam faaliyetleri kapsamında, Şirket 2 (iki) ayrı prodüksiyon firması ile reklam filmi yapım sözleşmeleri akdetmiştir. Diğer reklam faaliyetleri kapsamında ise Şirket kiracısı olduğu alışveriş merkezlerinde bulunan reklam alanlarını konu edinen kira sözleşmeleri akdetmektedir. Bu sözleşmeler ile ağırlıklı olarak alışveriş merkezi içerisindeki yürüyen merdivenlerde bulunan reklam alanları kiralanarak reklam verilmekte, bunun haricinde alışveriş merkezi içerisindeki döner kapılar, otomatik kapılar, led ekranlar, asansörler, alışveriş merkezi duvarlarına yerleştirilmiş olan reklam panoları, alışveriş merkezlerince tahsis edilmiş reklam alanları ve otoparklardaki panoları için de kira sözleşmeleri akdedilerek söz konusu yerlere Şirket tarafından reklamlar verilmektedir. Reklam faaliyetleri için akdedilen kira sözleşmelerinin süresi 3 (üç) ay, 4 (dört) ay, 6 (altı) ay ve 1 (bir) yıl sürelerle akdedilmiştir. Anılan sözleşmeler kapsamında genellikle feshe ilişkin düzenlemeler yer almamakla birlikte Şirket'in belirli bir süre önceden yazılı bildirimde bulunması ve cezai şart ödemesi suretiyle tek tarafı olarak fesih hakkı bulunduğu ve alışveriş merkezlerinin ise kira sözleşmesini dilediği zaman tazminatsız ve tek tarafı olarak fesih hakkı bulunduğu düzenlemeler yer almaktadır.

4.11.5. Sponsorluk Sözleşmesi

Sponsorluk faaliyetleri bakımından Şirket'in taraf olduğu 1 (bir) adet sponsorluk sözleşmesi bulunmakta olup, Şirket ile Sınırlı Sorumlu İhtiyaç Haritası Yardımlaşma Fikri Mülkiyet Hakları ve Proje Danışmanlığı Kooperatifi arasında 21 Aralık 2022 tarihinde akdedilmiştir. Anılan sözleşme, tarafların belirleyeceği 5 (beş) ilde bulunan 1000 (bin) üniversite öğrencisinin tek öğün gıda ihtiyacını 1.5 (birbuçuk) porsiyon iskenderin ve 1 (bir) adet içeceğin Şirket tarafından karşılanması konu edinmektedir. Şirket tarafından toplamda 1000 (bin) adet 1.5 (birbuçuk) porsiyon iskender ve içecek sağlanacak ve sözleşme 30 Mayıs 2023 tarihinde kendiliğinden sona erecektir. Anılan sözleşme tahtında

tarafının 30 (otuz) gün öncesinden yazılı bildirimde bulunmak şartıyla sözleşmeyi fesih hakkı bulunmaktadır.

4.11.6. İşbirliği Sözleşmeleri

Şirket'in akdettiği 3 (üç) adet işbirliği sözleşmesi bulunmaktadır. Söz konusu bu sözleşmeler Şirket ile Turkuvaz Müzik Kitap Mağazacılık Pazarlama Anonim Şirketi, Vodafone Telekomünikasyon Anonim Şirketi ve TT Mobil İletişim Hizmetleri Anonim Şirket arasında akdedilmiştir. Anılan sözleşmelerin süreleri 1 (bir) yıl olup, konusunu ise yapılacak olan kampanyalar ile maliyeti Şirket tarafından karşılanan hediyelerin dağıtılması oluşturmaktadır. Sözleşmelerin 2 (iki) tanesinde tarafların 1(bir) ay önceden bildirimde bulunmak şartıyla sözleşmeyi feshedebileceği düzenlenmişken, 1 (bir) tanesinde ise feshe ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

4.11.7. Görme Engelsiz Marka (Eyebrand) Hizmet Sözleşmesi

Şirket ile Blindlook Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.("Blindlook") arasında 28 Aralık 2022 tarihli Görme Engelsiz Marka (Eyebrand) Hizmet Sözleşmesi akdedilmiştir. Anılan sözleşme tahtında Şirket'in mobil uygulamasının ve restoran menüsünün "audio simulation" teknolojisi ile görme engellilerinin bağımsızca kullanabileceği hale getirilmesi ve Blindlook'un platformu aracılığı ile görme engelli kullanıcılara ulaştırılması, görme engelli kullanıcıların bu hizmetten haberdar edilebilmesi için gerekli iletişim ve tanıtım faaliyetlerinin yürütülmesi hususunda anlaşılmıştır.

4.12. Bitkisel Atık Yağların Taşınması ve Geri Kazanımı Kapsamındaki Sözleşmeler

Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği uyarınca faaliyetleri sonucunda bitkisel atık yağ ortaya çıkan kişiler bitkisel atık yağ atık üreticisi olarak nitelendirilmektedir. Atık yağ üreticisi kişiler T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimichi sistemine kaydolarak ürettikleri atıklara ilişkin bilgi vermek, düzenli bildirimde bulunmak, kayıt tutmak ve tutulan kayıtları saklamak ile yükümlüdür. Atıkların toplanması, taşınması, geri kazanılması ve/veya bertaraf edilmesi lisanslı firmalar tarafından gerçekleştirilmekte olup Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği uyarınca atık yağ üreticileri faaliyetleri sırasında ortaya çıkan atık yağların toplanması ve geri kazanımı için lisanslı şirketler ile yıllık sözleşme akdetmekle yükümlüdür.

Şirket, DG Doğru Geri Kazanım Çevre Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ve Kolza Biodizel Yakıt ve Petrol Ürünleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi firmaları 1 Ocak 2023 tarihinde ayrı ayrı bitkisel yağ toplama / alım sözleşmeleri akdedilmiştir. Anılan sözleşmeler 1 (bir) yıl süre ile akdedilmiş olup, sözleşmelerin süresi sona ermelerinden 15 (onbeş) gün önce sözleşmelerin yenilenmeyeceği bir tarafça noter kanalı ile ihtar edilmediği takdirde aynı hüküm ve şartlarda yenileneceği düzenlenmektedir. Anılan sözleşmeler tahtında atık yağ üreticisi konumundaki Şirket işletmekte olduğu işyerlerinden çıkan ve geri kazanımı mümkün olabilen kullanılmış atık bitkisel yağları lisanslı firmalara vermeyi, lisanslı firmalar da bu atık bitkisel yağları Çevre Kanunu ve Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği esasları çerçevesinde biyodizel olarak geri kazanılmak için sözleşmelerde belirtilen geri kazanım tesislerine, anılan yönetmeliğe uygun vasıtalarla çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde nakletmeyi ve biyodizel veya biyogaz olarak geri kazanılmasını sağlamayı taahhüt etmektedir.

4.13. Marka Devir Sözleşmeleri

4.13.1. Adelis Marka Devir Sözleşmesi

Şirket ile ilişki taraf şirketlerden biri olan Adelis arasında İzmir 25. Noterliği'nin 23 Aralık 2020 tarih ve 26070 yevmiye numaralı Marka Devir Sözleşmesi ile Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde Adelis adına tescilli aşağıda bilgileri bulunan markalarının ve varsa tescilli diğer benzerlerinin kayıtlı bulunan tüm sınıfları için geçerli olmak üzere her türlü hukuki vecibeleri ile birlikte devri gerçekleşmiştir.

Başvuru No	Koruma Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları
2019/21239	01 Mart 2019	Bursa İshakbey	259 / 90 / 35
2017/75031	21 Ağustos 2017	Bursa İshakbey	43

2010/08555	12 Şubat 2020	Bursa İshakbey Şekil	43
------------	---------------	----------------------	----

4.13.2. Cemer Marka Devir Sözleşmesi

Şirket ile ilişki taraf şirketlerden biri olan Cemer arasında İzmir 25. Noterliği'nin 1 Kasım 2021 tarih ve 20635 yevmiye numaralı Marka Devir Sözleşmesi ile Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde Cemer adına tescilli aşağıda bilgileri bulunan markalarının ve varsa tescilli diğer benzerlerinin kayıtlı bulunan tüm sınıfları için geçerli olmak üzere her türlü hukuki vecibeleri ile birlikte devri gerçekleşmiştir.

Tescil No	Başvuru Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları
2020/14421	05 Şubat 2020	Pide by Pide 1 Pide Alana 1 Pide Bedava	29 / 30 / 43 / 35
2019/101018	18 Ekim 2019	Baypide (başvuru süreci devam ediyor)	29 / 30 / 43 / 35
2018/44191	4 Mayıs 2018	Pide by Pide	29 / 30 / 40 / 43
2018/121886	31 Aralık 2018	By Pide	29 / 30 / 40 / 43
2005/00957	12 Ocak 2015	Bay köfte pide lezzet ustası şekil	29 / 30 / 43

4.14. Finans Sözleşmeleri

4.14.1. Genel Kredi Sözleşmeleri

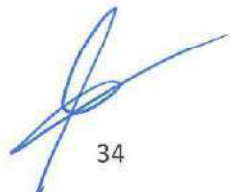
Genel kredi sözleşmeleri, Türk bankaları ve müşterileri arasında akdedilen, banka tarafından sağlanmakta olan nakdi ve gayri nakdi kredi türlerini düzenleyen ve müşterilerine ilgili genel kredi sözleşmesinde belirtildiği şekilde belirli bir üst limite kadar tahsis edilmiş bulunan nakdi ve gayri nakdi kredileri kullanmaya imkân tanıyan sözleşmelerdir. Şirket, bankalar ile çeşitli tutar limitleri dahilinde genel kredi sözleşmeleri imzalamış, bu sözleşmelerden bazıları tahtında Türk Lirası cinsinden krediler kullanmıştır. Söz konusu genel kredi sözleşmeleri, bankalarca tesis edilen kredi limitleri tahtında kullanılmış veya kullanılacak kredilere, kredi işlemleri kapsamında tesis edilebilecek teminatlara ve beyan, taahhüt ve temerrütlere ilişkin piyasa standartlarında genel hükümler içermektedir. Genel kredi sözleşmeleri, genel itibarıyla, bankaların risklerini bertaraf eder nitelikte düzenlenmiş, müşteri aleyhine ağır hükümler içeren tek taraflı sözleşmelerdir.

Genel kredi sözleşmeleri, bankanın kredi alan müşterileri için uygulanan standart hükümler içermekte olup, genel kredi sözleşmeleri tahtında Şirket özelinde ve/veya kullanılan krediler bakımından herhangi özel bir hak ve yükümlülük belirlenmemiştir.

Şirket kredi ilişkisi bulunan tüm bankalardan Şirket'in halka arzının yürürlükte olan genel kredi sözleşmeleri bakımından temerrüt hali teşkil etmeyeceğine ilişkin onay yazılarını temin etmiştir. Söz konusu onay yazıları Ek-1 İncelenen Belgeler Listesi'nde listelenmektedir.

Şirket'e ait Findeks risk raporu uyarınca 28 Mart 2023 tarihi itibarıyla gecikmiş tutar bulunmamaktadır.

#	Banka	Kredi Limiti	Sözleşme Tarihi	Müteselsil Kefiller	Diğer Teminatlar
1.	Türkiye Halk Bankası A.Ş.	7.500.000 TL	11.02.2021	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
2.	Türkiye Halk Bankası A.Ş.	20.000.000 TL	17.08.2022	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır



#	Banka	Kredi Limiti	Sözleşme Tarihi	Müteselsil Kefiller	Diğer Teminatlar
3.	Türkiye İş Bankası A.Ş.	16.000.000 TL	26.05.2014 ¹	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
4.	Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.886.000 USD	07.02.2017 ²	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
5.	Türkiye İş Bankası A.Ş.	50.000.000 TL	15.03.2021 ³	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Adelis Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bulunmamaktadır
6.	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	5.000.000 TL	23.01.2013	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
7.	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.000.000 TL	02.08.2018	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
8.	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	12.500.000 TL	26.04.2019	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
9.	T.C. Ziraat Bankası A.Ş.	6.000.000 TL	22.06.2020	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
10.	T.C. Ziraat Bankası A.Ş.	30.000.000 TL	16.05.2022	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
11.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	12.500.000 TL	02.04.2018	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
12.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	600.000 USD	15.01.2015	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
13.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	1.000.000 TL	01.07.2015	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
14.	Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.	60.000.000 TL	13.11.2019 (Limit artırım tarihi: 10.02.2022)	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
15.	Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.	15.000.000 TL	09.04.2020	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bulunmamaktadır
16.	Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.	50.000.000 TL	24.03.2023	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bulunmamaktadır

¹ Genel kredi sözleşmesi 26 Mayıs 2014 tarihinde 5.000.000 TL limitte imzalanmış olup, (i) 7 Şubat 2017 ve (ii) 16 Nisan 2019 tarihlerinde limit artışı yapılarak kredi limiti 16.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz tarafından verilen müteselsil kefaletlerin tutarı da bu kapsamda 5.000.000 TL'den 16.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

² Genel kredi sözleşmesi 7 Şubat 2017 tarihinde 850.000 USD limitte imzalanmış olup, 24 Eylül 2019 tarihinde limit artışı yapılarak kredi limiti 1.886.000 USD'ye çıkartılmıştır. Ferudun Tunçer ve Levent Yılmaz tarafından verilen müteselsil kefaletlerin tutarı da bu kapsamda 850.000 USD'den 1.886.000 USD'ye çıkarılmıştır.

³ Genel kredi sözleşmesi 15 Mart 2021 tarihinde 10.000.000 TL limitte imzalanmış olup, (i) 21 Mart 2022 ve (ii) 7 Nisan 2022 tarihlerinde limit artışı yapılarak kredi limiti 50.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Ferudun Tunçer, Levent Yılmaz, Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Adelis Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından verilen müteselsil kefaletlerin tutarı da bu kapsamda 10.000.000 TL'den 50.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

#	Banka	Kredi Limiti	Sözleşme Tarihi	Müteselsil Kefiller	Diğer Teminatlar
17.	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	10.000.000 TL	30.05.2022	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır
18.	Denizbank A.Ş.	4.000.000 TL	21.04.2014	Ferudun Tunçer Levent Yılmaz	Bulunmamaktadır

4.14.2. Teminat Mektupları

Bir gayrinakdi kredi kullanım şekli olan teminat mektupları; bir işin yapılmasının, bir borcun ödenmesinin veya bir malın tesliminin belirlenen sürede ve şartlar uyarınca gerçekleştirileceğini garanti altına almak amacıyla ilgili edimi ifa etme yükümlüsü kişi adına bankalar tarafından ilgili edimin alacaklısına verilen bir taahhüttür.

Şirket tarafından lehtar sıfatıyla sunulmuş ve Şirket'e sunulan teminat mektupları İncelenen Belgeler Listesi'nde belirtilmektedir.

Şirket'e ait Findex risk raporu uyarınca 28 Mart 2023 tarihi itibarıyla gecikmiş tutar bulunmamaktadır.

4.14.3. Müteselsil Kefil Sıfatıyla Taraf Olunan Finansman Sözleşmeleri

a. APK Gıda Lehine Verilmiş Kefalet

Şirket'in iştiraki olan APK Gıda ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında 9 Mart 2021 tarihli ve 5.000.000 TL (beş milyonTürkLirası) limitli kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Şirket söz konusu kredi sözleşmesine müteselsil kefil sıfatıyla taraf olmuştur. Şirket, söz konusu kredi sözleşmesi ile APK Gıda lehine 5.000.000 TL (beş milyonTürkLirası) azami tutar ile süresiz olarak müteselsil kefil olmuştur.

TBK'nın 568'inci maddesi uyarınca; kefil, müteselsil kefil sıfatıyla veya bu anlama gelen herhangi bir ifadeyle yükümlülük altına girmeyi kabul etmişse alacaklı, borçluyu takip etmeden veya taşınmaz rehmini paraya çevirmeden kefilini takip edebilir. Ancak, bunun için borçlunun, ifada gecikmesi ve ihtarın sonuçsuz kalması veya açıkça ödeme güçsüzlüğü içinde olması gerekir. APK Gıda tarafından söz konusu kredi sözleşmesi tahtında temerrüde düşülmesi halinde doğrudan Şirket'e karşı takip başlatılabilecek ve kredi sözleşmesi tahtındaki risk Şirket'ten tahsil edilebilecektir. Şirket'in APK Gıda'ya rücu etme hakkı ise saklı olacaktır.

Şirket APK Gıda sermayesinde %50 pay sahibi olduğundan, anılan sözleşme tahtında belirlenmiş olan müteselsil kefalet limitinin, Şirket'in halka arzını takiben uymak ile yükümlü hale geleceği ve halihazırda Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12/2'inci maddesi kapsamında yapılmış olan düzenlemelere uygun olmadığı değerlendirilmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca anılan müteselsil kefalet tahtında üstlenmiş olduğu yükümlülükleri, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, en geç paylarının borsada işlem görmeye başladığı yılı takip eden dördüncü yılın sonuna kadar uygun hale getirmelidir. Şirket tarafından ilgili düzenlemelere hareket edilmemesi halinde, Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 7 uyarınca Kurul kurumsal yönetim ilkelerine uyum zorunluluğuna aykırılık halinde uygulanabilecek tedbirleri uygulanabilecektir.

İşbu Rapor tarihi itibarıyla bu Rapor'da yer verilenler dışında verilen başkaca bir kefalet veya sair teminat olmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

b. APZ Gıda Lehine Verilmiş Kefalet

Şirket'in bağlı ortaklığı olan APZ Gıda ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasında 17 Ağustos 2022 tarihli ve 5.000.000 TL (beş milyonTürkLirası) limitli kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Şirket söz konusu kredi sözleşmesine müteselsil kefil sıfatıyla taraf olmuştur. Şirket, söz konusu kredi sözleşmesi ile APZ Gıda lehine 5.000.000 TL (beş milyonTürkLirası) azami tutar ile süresiz olarak müteselsil kefil olmuştur.

TBK'nın 568'inci maddesi uyarınca; kefil, müteselsil kefil sıfatıyla veya bu anlama gelen herhangi bir ifadeyle yükümlülük altına girmeyi kabul etmişse alacaklı, borçluyu takip etmeden veya taşınmaz

rehmini paraya çevirmeden kefilî takip edebilir. Ancak, bunun için borçlunun, ifada gecikmesi ve ihtarın sonuçsuz kalması veya açıkça ödeme güçsüzlüğü içinde olması gerekir. APZ Gıda tarafından söz konusu kredi sözleşmesi tahtında temerrüde düşülmesi halinde doğrudan Şirket'e karşı takip başlatılabilecek ve kredi sözleşmesi tahtındaki risk Şirket'ten tahsil edilebilecektir. Şirket'in APZ Gıda'ya rücu etme hakkı ise saklı olacaktır.

Şirket APZ Gıda sermayesinde %100 pay sahibi olduğundan, anılan sözleşme tahtında belirlenmiş olan müteselsil kefalet limitinin Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'inci maddesi kapsamında yapılmış olan düzenlemelere uygun olduğu değerlendirilmektedir.

İşbu Rapor tarihi itibarıyla bu Rapor'da yer verilenler dışında verilen başkaca bir kefalet veya sair teminat olmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

4.14.4. Bankalar ile İmzalanan Üye İşyeri Sözleşmeleri

Şirket, restoranlarında kredi kartı ve banka kartı ile ödeme kabul edebilmek için T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Garanti Bankası A.Ş., Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ve Türkiye İş Bankası A.Ş. ile söz konusu bankaların POS cihazlarını kullanmak amacıyla ayrı ayrı üye işyeri sözleşmeleri akdetmiştir. İlgili üye işyeri sözleşmeleri, bankalarca kullanılacak POS cihazı uygulamalarına, kullanım koşul ve şartlarına, ücretlendirmelere, ilgili sözleşmeler tahtında tesis edilebilecek teminatlara ve beyan, taahhüt ve temerrütlere ilişkin piyasa standartlarında genel hükümler içermektedir. Söz konusu üye işyeri sözleşmeleri, genel itibarıyla, müşteri aleyhine hükümler içeren tek taraflı sözleşmelerdir.

Söz konusu üye işyeri sözleşmeleri, bankadan POS uygulamalarına ilişkin hizmet alan müşterileri için uygulanan standart hükümler içermekte olup, ilgili sözleşmeler tahtında Şirket özelinde herhangi özel bir hak ve yükümlülük belirlenmemiştir.

İlgili üye işyeri sözleşmeleri söz konusu bankaların alacaklarını güvence altına almak için bankalar lehine rehin, hapis ve mahsup hakları içermektedir. İlgili hükümler uyarınca Şirket'in söz konusu bankalarda mevcut olan ve mevcut olabilecek her türlü hak ve alacakları, mevduat hesapları, döviz tevdiat hesapları, yatırım hesapları, bloke hesapları üzerinde söz konusu bankalar lehine rehin hakkı tesis edilmiş olup bankaların bildirimde bulunmak suretiyle sayılan değerlerden alacaklarını mahsup edebilecektir. Ayrıca ilgili bankalar nezdinde bulunabilecek senetler, çekler, nama ve hamiline yazılı hisse senetleri, tahviller üzerinde bankaların hapis hakkı bulunduğu düzenlenmektedir.

Söz konusu üye işyeri sözleşmelerinde hissedarlık yapısında meydana gelen değişikliklere ilişkin bankalara bilgi verileceği düzenlenmektedir. Şirket POS uygulamalarını kullandığı tüm bankalardan halka arz sebebiyle hissedarlık yapısında meydana gelecek değişikliğin ilgili sözleşmeler tahtında aykırılık oluşturmayacağına ilişkin ilgili onay yazılarını temin etmiştir. Söz konusu onay yazıları Ek-1 İncelenen Belgeler Listesi'nde listelenmektedir.

4.15. İzmir Mahall Satış Vaadi Devir Sözleşmesi

Satış vaadi sözleşmeleri, Şirket ile Türkerler İnşaat Turizm Madencilik Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş. arasında, 10.02.2017 tarihinde 01712, 01713, 01714, 01715, 01716, 01717, 01718, 01719, 01720, 01721, 01722, 01723, 01724, 01725 yevmiye numaraları ile İzmir 14. Noterliği nezdinde düzenleme şeklinde imzalanmıştır ("Satış Vaadi Sözleşmeleri"). Satış Vaadi Sözleşmeleri ayrıca tapu kütüğüne şerh edilmemiştir. Sözleşmelere konu olan taşınmazlar, toplam 1.236,51 m² brüt kapalı alandan oluşan İzmir ili, Konak ilçesi, Halkapınar Mahallesi, 8505 ada 1 parselde yer alan 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 ve 14 numaralı ofislerdir ("Taşınmazlar"). Sözleşmelerin konusu, İzmir Mahall projesinde yer alan Taşınmazlar'ın inşaatlarının tamamlanması akabinde Taşınmazlar'ın Şirket tarafından alınması ve Türkerler İnşaat Turizm Madencilik Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş. tarafından satılması vaatleridir. Bedelin %20'sinin peşin, kalanının ise konut finansmanı kredisi ile ödeneceği kararlaştırılmıştır. 03.12.2021 tarihli ve 15747 yevmiye numaralı İzmir 15. Noterliği nezdinde düzenleme şeklinde imzalanan düzenleme şeklinde gayrimenkul satış vaadi devir sözleşmesi ile Satış Vaadi Sözleşmeleri ve Satış Vaadi Sözleşmeleri'nden doğan hak ve borçlar bedel karşılığında ilişkili taraflardan olan Cemer'e devredilmiştir.

4.16. İşyeri/İşletme Devir Sözleşmeleri

4.16.1. Adelis İşyeri/İşletme Devir Sözleşmeleri

Şirket ile ilişki taraf şirketlerden biri olan Adelis arasında 23 Aralık 2020 tarihinde imzalanan işyeri / işletme devir sözleşmeleri ile Adelis, Bursa İshakbey markası altında işletilen 17 (on yedi) adet restoran şubesini Şirket'e devretmiş, Şirket ise Baydöner markası altında işletilen 10 (on) adet restoran şubesini Adelis'e devretmiştir. Anılan devirler, işyeri, marka kullanım hakkı, şube işletme hakkı, deposu ve içeride bulunan tüm demirbaşları ile tüm stoklar ve mevcut personellerin kazanılmış haklarıyla birlikte işletmenin tüm aktif ve pasifi ile birlikte külliyen devri niteliğindedir.

22 Ekim 2021 tarih ve 2021/155 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in büyüme stratejileri kapsamında, ilişkili taraf olan Adelis'ten 10 (on) adet "Baydöner" restoran şubesinin personel, demirbaşlar, tüm aktif ve tüm pasifleri ile 1 Kasım 2021 tarihi itibarıyla devralınmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda 01 Kasım 2021 tarihinde Şirket ile Adelis arasında akdedilen işyeri / işletme devir sözleşmesi ile Şirket tarafından Adelis'e devredilen 10 (on) adet Baydöner restoran şubesi tekrardan Şirket'e devredilmiştir.

23 Aralık 2020 tarihinde imzalanan devir sözleşmeleri kapsamında Şirket'in işyeri devirleri nedeniyle kanundan kaynaklanan müteselsil sorumluluğu son bulmuştur. Ancak 1 Kasım 2021 tarihi itibarı ile 10 (on) adet "Baydöner" şubesi için yapılan devirler bakımından Şirket'in ve Adelis'in işyeri devirleri nedeniyle kanundan kaynaklanan müteselsil sorumlulukları devam etmektedir.

4.16.2. Cemer İşyeri/İşletme Devir Sözleşmeleri

Şirket ile ilişki taraf şirketlerden biri olan Cemer arasında 01 Kasım 2021 tarihinde imzalanan işyeri / işletme devir sözleşmeleri ile Cemer, Pide by Pide markası altında işletilen 28 (yirmisekiz) adet restoran şubesini devretmiştir. Devredilen Pide by Pide şubelerinden birinde Pide by Pide restoranının yanı sıra Baydöner restoranı işletilmekte olduğu bilgisi Şirket tarafından paylaşılmıştır. Bu kapsamda ilgili şubenin değerlendirme çalışmaları yapılırken bu husus da göz önünde bulundurulmuştur. Anılan devirler, işyeri, marka kullanım hakkı, şube işletme hakkı, deposu ve içeride bulunan tüm demirbaşları ile tüm stoklar ve mevcut personellerin kazanılmış haklarıyla birlikte işletmenin tüm aktif ve pasifi ile birlikte külliyen devri niteliğindedir.

4.17. Pay Devir Sözleşmeleri

4.17.1. MLF Gıda Pay Devir Sözleşmeleri

07.05.2018 tarihli anonim şirket hisse senedi alım satım ve devir sözleşmeleri uyarınca Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri MLF Gıda sermayesinde sahibi oldukları 116.897'şer adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. 21.12.2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri MLF Gıda sermayesinde sahibi oldukları 141.603'er adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. 2020 yılında son yapılan hisse devri neticesinde, Baydöner MLF Gıda'nın %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile MLF Gıda 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir.

4.17.2. Rinaz Gıda Pay Devir Sözleşmesi

21.12.2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri Rinaz Gıda sermayesinde sahibi oldukları 25.000'er adet payı sözleşmede belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. Bu hisse devri neticesinde, Baydöner Rinaz Gıda'nın %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile Rinaz Gıda 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir.

4.17.3. Rinaz Lojistik Pay Devir Sözleşmesi

21.12.2020 tarihli hisse devir sözleşmeleri ile Levent Yılmaz ve Ferudun Tunçer'den her biri Rinaz Lojistik sermayesinde sahibi oldukları 25.000'er adet payı DRT Kurumsal Finans Danışmanlık Hiz. A.Ş. (Deloitte) tarafından yapılmış olan değerlendirme çalışması doğrultusunda, devir sözleşmesinde belirtilen bedel üzerinden Şirket'e devretmiştir. Bu işlemlere ilişkin tüm tutarlar ödenmiştir ve Şirket'in bu işlemler nedeniyle herhangi bir borcu bulunmamaktadır. Bu hisse devri neticesinde, Baydöner Rinaz

Lojistik'in %100 pay sahibi olmuştur. Şirket ile Rinaz Lojistik 2021 yılında Şirket çatısı altında birleşmiştir.

İncelenen sözleşmeler tahtında Şirket paylarının halka arzına ve Borsa'da işlem görmesine engel teşkil edebilecek hükme rastlanmamıştır.

5. Maddi Duran Varlıklar ve Gayrimenkuller

Şirket'in maddi duran varlıkları içerisinde yer alan demirbaşları SPK tarafından yetkilendirilmiş değerlendirme firmaları listesinde yer alan Asal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından gerçeğe uygun değerlerinin tespiti amacıyla değerlemeye tabi tutulmuştur. İlgili değerlendirme firması tarafından hazırlanan 12 Aralık 2022 tarihli ekspertiz raporu ile demirbaşların değeri 214.529.200 TL olarak tespit edilmiştir.

Ayrıca Şirket'in bağlı ortaklığı olan APZ Gıda mülkiyetinde olan taşınmaz güncel değerinin tespiti amacıyla değerlemeye tabi tutulmuştur. SPK tarafından yetkilendirilmiş değerlendirme firmaları listesinde yer alan Nova Taşınmaz Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme çalışması neticesinde 2 Kasım 2022 tarihli rapor ile arsa kalemi 21.185.000 TL olarak tespit edilmiştir. İlgili taşınmaza ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Ana Taşınmaz Nitelik	Kullanım Amacı	İl / İlçe	Ada / Parsel	Faaliyete İlişkin Önemli Görülen Şerh / Beyan / İrtifak Bilgileri
Arsa	Üretim Tesisi Kurulacaktır.	İzmir / Kemalpaşa	460/1	Bulunmamaktadır.

6. Uyuşmazlıklar

Davalara ilişkin hukuki incelememiz, Şirket tarafından tarafımıza ibraz edilen Kardeş Hukuk Bürosu'ndan Av. Senem Payzın Yıldırım tarafından hazırlanmış 27 Mart 2023 tarihli imzalı dava raporlarının incelenmesine dayanmaktadır.

27 Mart 2023 tarihi itibarıyla Şirket ve Şirket'in iştiraki olan APK Gıda aleyhine açılan derdest dava sayısı 158'dir. Söz konusu davaların 150'si Şirket aleyhine açılmış olup, 8 dava ise APK Gıda aleyhine açılmıştır. Şirket ve iştiraki APK Gıda aleyhine açılmış derdest davaların toplam tutarı işleyecek faiz, yargılama gider ve masrafları yargılama sürecinde ileri sürülebilecek olası ıslah talepleri hariç olmak üzere 7.502.386,74 TL'dir. Bu tutarın 6.797.656,39 TL'lik kısmı Şirket aleyhine açılan davaların toplam tutarını oluşturmaktadır. APZ Gıda'nın taraf olduğu herhangi bir dava veya icra takibi ise bulunmamaktadır.

27 Mart 2023 tarihi itibarıyla Şirket ve Şirket'in iştiraki olan APK Gıda tarafından açılmış derdest dava, başlatılmış icra takibi, tarafı olunan ceza davası ve henüz kovuşturma aşamasına geçilmemiş ceza soruşturması sayısı toplam 29'dir. Bu derdest davanın, başlatılmış icra takibinin, tarafı olunan ceza davası ve henüz kovuşturma aşamasına geçilmemiş ceza soruşturmalarının 27'i Şirket, geri kalan 2'si APK Gıda tarafından açılmıştır.

27 Mart 2023 tarihi itibarıyla Şirket ve Şirket'in iştiraki olan APK Gıda tarafından açılmış olunan 29 derdest dava ve başlatılan takipten, 9 adedi icra takibi, 20 adedi ise davadır. APK Gıda tarafından açılmış olunan 2 adet davanın 2'si de hukuk davasıdır. Şirket tarafından açılan 18 adet davanın 12 adedi hukuk davaları, 1 adedi idari dava, 1 adedi ceza davaları ve 4 adedi ise ve henüz kovuşturma aşamasına geçilmemiş ceza soruşturmasından oluşmaktadır. Şirket'in ve iştiraki APK Gıda'nın bu davalardan talep ettiği toplam tutar işleyecek faiz, yargılama gider ve masrafları, yargılama sürecinde ileri sürülebilecek olası ıslah talepleri hariç olmak üzere 373.744,65 TL olup, bu tutarın 251.661,94 TL'lik kısmı Şirket tarafından açılan davalar kapsamında talep edilmektedir.

Şirket tarafından başlatılmış, toplam tutarı, işleyecek faiz hariç olmak üzere 2.276.513,47 TL olan 9 adet icra takibi bulunmaktadır. APK Gıda tarafından başlatılmış icra takibi bulunmamaktadır. Şirket ve APK Gıda aleyhine başlatılmış icra takibi bulunmamaktadır.

Tarafımız ile paylaşılan 27 Mart 2023 tarihli dava raporları ve Şirket'in bu konudaki beyanı uyarınca APZ Gıda'nın taraf olduğu herhangi bir uyuşmazlık, dava veya icra takibi bulunmamaktadır.



İşbu Rapor'da yer verilen ve Şirket'in ve iştirakinin taraf olduğu tüm uyuşmazlıklara faiz, harç, masraf gibi giderler de eklenecektir.

Şirket'in taraf olduğu davalar genel itibariyle aşağıdaki şekilde sınıflandırılabilir:

- (i) Belirsiz alacak davası olarak açılmış işçilik alacaklarına dayalı alacak talebi ile Şirket aleyhine açılan davalar,
- (ii) Şirket tarafından açılan alacak davaları,
- (iii) Şirket tarafından başlatılan icra takipleri.

Bununla birlikte, bir bilişim şirketi olan ve Apple, Samsung gibi teknoloji şirketlerine hizmet sağlayan davacı Artı İnovasyon Arge EN. ve Bil. Tek. San. Tic. Ltd. Şti. davalı Şirket ile benzer olan logosunun kendine mahsus olup kendisi tarafından tasarlandığını, daha önce kullanılan ve bilinen bir tasarım olmadığını, TPE nezdinde 08/04/2014 tarihinde yapılan başvuru neticesinde bu logonun sicil markası olarak 2014/29005 sayı ile tescil edildiğini, davalı Şirket'in "Baydöner" markası ile hizmet sunan bir restoran zinciri olduğunu, davalı Şirket'e ait 2014/42182 sayılı markada davalının logosuna aynen yer verildiğini, bu nedenle davacıya ait marka ile davalı Şirket'in markası arasında benzerlik oluştuğunu, tüketici nezdinde markalar arasında ilişki olduğu hissini oluştuğunu, bu durumun davacının itibarına saldırı olduğunu ileri sürerek davalı Şirket'in markasının hükümsüzlüğüne ve markanın sicilden terkinine karar verilmesini istemi ile dava açmıştır.

İlk derece mahkemesince, davacının ileri sürdüğü tanınmış marka iddialarının ise dayanaktan yoksun olduğu gerekçesi ile davanın reddine karar verilmiştir. Karara davacı tarafından istinaf isteminde bulunulmuştur. Bölge Adliye Mahkemesince, istinaf isteminin esaslan reddine karar verilmiştir.

Kararı, davacı temyiz etmiştir. Yargıtay, somut olayda, davacının itiraza mesnet 2014/29005 sayılı "Şekil" markasına konu görsel unsurun, davalı taraf adına tescil olunan 2014/42182 sayılı "Şekil+ Baydöner" unsurlu markada da aynen yer aldığı, 35. sınıf 01-05 alt grup hizmetlerin her iki marka kapsamında da bulunduğu, Mahkemece markalar arasında benzerlik bulunduğu kabulü ile tescil kapsamının ortak olduğu 35/01-05 alt grup hizmetler yönünden davanın kabulüne karar verilmesi gerekirken hatalı gerekçeye dayalı olarak davanın reddine karar verilmesinin doğru olmadığını belirtmiş ve yerel mahkeme kararının bu sebeple davacı taraf yararına bozulmasına karar vermiştir. Yerel mahkeme tarafından bozma ilamına uyulmamasına ve ilk verilmiş olan kararda direnilmesine karar verilmiştir. Yargıtay tarafından tekrar temyiz incelemesine gidilmiş ve yerel mahkeme kararının bozulmasına karar verilmiştir. **Davada yerel mahkemenin alacağı karar beklenmektedir. Şirket, davanın nihai sonucuna bağlı olarak logosunda değişiklik yapmak durumunda kalabilecek olup, logoda gerçekleştirilecek olan bu değişikliğin "Baydöner" markasının kullanımını etkilemeyeceği görüşündedir.**

27 Mart 2023 tarihi itibariyle Adelis'in aleyhine açılan derdest dava sayısı 1'dir. Dava konusunun devredilen şubelere ilişkin olması sebebiyle Şirket dava sonucunda kurulacak hüküm kapsamında müteselsilen sorumlu olacaktır. Derdest davanın toplam tutarı işleyecek faiz, yargılama gider ve masrafları yargılama sürecinde ileri sürülebilecek olası ıslah talepleri hariç olmak üzere 201.000,00 TL'dir.

27 Mart 2023 tarihi itibariyle Cemer'in aleyhine açılan derdest dava sayısı 2'tür. Dava konusunun devredilen şubelere ilişkin olması sebebiyle Şirket davalar sonucunda kurulacak hükümler kapsamında müteselsilen sorumlu olacaktır. Derdest davaların toplam tutarı işleyecek faiz, yargılama gider ve masrafları yargılama sürecinde ileri sürülebilecek olası ıslah talepleri hariç olmak üzere 32.722,96 TL'dir. 27 Mart 2023 tarihi itibariyle Cemer tarafından açılan derdest dava sayısı ise 2'dir. Şirket şube devirleri sebebiyle ilgili davalar sonucunda kurulacak hükümler kapsamında hak sahibi olacaktır.

Şirket tarafından tarafımıza ibraz edilen Kardaş Hukuk Bürosu'ndan Av. Senem Payzın Yıldırım tarafından hazırlanmış 27 Mart 2023 tarihli imzalı dava raporlarına işbu Rapor Ek - 3'te yer verilmektedir.

Şirket aleyhine karar bağlanması halinde, Şirketin faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede olumsuz etkisi olabilecek, Şirket'in bilgisi

dahilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmadığı Şirket tarafından Ek – 4’te yer verilen ve Halka Arz Eden Pay Sahipleri tarafından Ek – 5’te yer verilen yazıyla beyan edilmiştir.

7. Çalışanlar

a. Şirket

Şirket bünyesinde 28 Şubat 2023 tarihi itibarıyla toplamda 1.972 kişi çalışmaktadır. Çalışanların pozisyon dağılımları aşağıdaki şekildedir:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Çalışan Dağılımları	Toplam
Yönetim Kurulu Başkanı	1
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	1
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	1
Yönetim Kurulu Üyesi	2
Genel Müdür Yardımcısı	1
Direktör	8
Müdür	27
Yönetici	18
Uzman	22
İSG Uzmanı	1
Uzman Yardımcısı	14
Restoran Müdürü (Baydöner)	4
Restoran Yöneticisi (Baydöner)	78
Şube Yöneticisi (Pide By Pide - İshakbey)	41
Ustabaşı	94
Aşçı	79
Aşçı Yardımcısı	429
Kasiyer	137
Bulaşıkçı	82
Garson	181
Genel Servis Elemanı	441
Görevli	4
Kaptan	3
Komi	300
İşyeri Hekimi	OSGB ile anlaşmalı
Gıda Mühendisi	5
Stajyer	5
Engelli çalışan	23

* Yönetim kurulu üyelerinden 2 kişi aynı zamanda direktörlük yapmakta olup, direktör sayısının içinde de belirtilmiştir.

* 2 direktör aynı zamanda gıda mühendisi olup, gıda mühendisi sayısının içinde de belirtilmiştir.

* 1 müdür aynı zamanda gıda mühendisi olup, gıda mühendisi sayısının içinde de belirtilmiştir.

* 2 yönetici aynı zamanda gıda mühendisi olup, gıda mühendisi sayısının içinde de belirtilmiştir.

*23 engelli çalışan unvanlarına göre sayılara dahil edilmiş olup bu çalışanlar 2 kasiyer, 4 bulaşıkçı, 1 garson, 2 genel servis elemanı, 11 aşçı yardımcısı, 2 komi, 1 ustabaşından oluşmaktadır.

Şirket tarafından son üç yıl ve İnceleme Sona Erme Tarihi'ne kadarki dönem için paylaşılan aylık çalışan sayısı tablosu aşağıdaki şekildedir:

2020		2021		2022		2023	
Ocak	2.032	Ocak	1.254	Ocak	1.925	Ocak	2.060
Şubat	1.999	Şubat	1.227	Şubat	1.890	Şubat	1.972
Mart	1.887	Mart	1.296	Mart	1.932		
Nisan	1.619	Nisan	1.169	Nisan	1.896		
Mayıs	1.610	Mayıs	1.143	Mayıs	1.989		
Haziran	1.599	Haziran	1.364	Haziran	1.999		
Temmuz	1.607	Temmuz	1.638	Temmuz	2.018		
Ağustos	1.551	Ağustos	1.645	Ağustos	2.026		
Eylül	1.484	Eylül	1.604	Eylül	1.988		
Ekim	1.457	Ekim	1.558	Ekim	2.046		
Kasım	1.342	Kasım	1.897	Kasım	2.021		
Aralık	1.297	Aralık	1.713	Aralık	2.061		

Şirket, beyaz yakalı ve mavi yakalı çalışanlarını belirsiz süreli iş sözleşmesi akdetmek yolu ile istihdam etmektedir. Belirsiz süreli iş sözleşmeleri tek tip olarak hazırlanmış ve Şirket tarafından kullanılmaktadır. Şirket ayrıca çağrı üzerine çalışma iş modelini de uygulamakta olup, bu çalışma modeline uygun tek tip belirsiz süreli iş sözleşmesi kullanmaktadır.

Şirket, bu sözleşmelerde yazılı olarak 2 (iki) aylık deneme süresi düzenlemiş olup, sözleşmeler tahtında işe alımlarda 2 (iki) aylık deneme süresi uygulamaktadır.

Çalışanlar, işin gereği olarak öğrendiği işverene ait idari, ticari, sımai her türlü iş ve meslek sırlarını saklamakla yükümlüdür. Şirket, çalışanlarına belirsiz süreli iş sözleşmeleri tahtında 2 (iki) yıl süre ile, çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmeleri tahtında çalışanların çalıştığı coğrafi bölge ve sektör ile sınırlı olmak üzere 1 (bir) yıl süre ile rekabet yasağı ve sır saklama yükümlülüğü getirmiştir.

Şirket, İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi tahtında toplam çalışan sayısının yüzde üçü oranında engelli işçi istihdam etmekle yükümlüdür. Şirket'in çalışan dağılımlarına ilişkin beyanı uyarınca, mevzuat gereği Şirket'in çalıştırması gereken engelli işçi sayısına ulaşamadığı tespit edilmekte olup, İş Kanunu'nun 101'inci maddesi tahtında idari para cezası ile karşılaşma riski bulunmaktadır. 2023 yılı için engelli çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde bu yükümlülüğü yerine getirmeyen işverenler için çalıştırmadığı her bir engelli işçi başına, engelli işçinin istihdam edilmediği her ay için 13.190,00 TL (on üç bin yüz doksan Türk Lirası) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Şirket'in tarafımıza sunulmuş 28 Mart 2023 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu e-sorgulama belgesi uyarınca SGK borcu bulunmamaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4'üncü maddesinin a ve c bendine göre, kamu ve özel sektörde çalışan 45 (kırk beş) yaşını doldurmamış mevcut çalışanlar ile işe başlayan 45 yaşını doldurmamış çalışanlar, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilecektir. 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu uyarınca, 45 (kırk beş) yaş altı çalışanlar işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik



sistemine otomatik olarak, 45 (kırk beş) yaş üstü çalışanlar ise talepleri doğrultusunda dahil edilmektedir. Şirket, bireysel emeklilik sistemi kapsamındadır ve bu doğrultuda Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. ile 18 Şubat 2020 tarihli bir protokol akdetmiştir. Şirket'in direktör pozisyonundaki çalışanları için tamamlayıcı sağlık sigortası bulunduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Şirket'in, insan kaynakları operasyonları kapsamında Baydöner, Pide by Pide ve Bursa İshakbey çalışanlarına yönelik olarak hazırlanmış olduğu çalışan el kitapları bulunmaktadır. İşbu çalışan el kitapları ile çalışanların Şirket ilkeleri, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, iletişim teknikleri ve işten ayrılma süreçleri hakkında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

Şirket'in, Pide by Pide ve Bursa İshakbey çalışanlarına yönelik hazırlanmış olduğu istasyon eğitim kitapları, Baydöner çalışanlarına yönelik hazırlanmış olduğu şube operasyon eğitimleri kitabı bulunmaktadır. İşbu kitaplarda ürün içerik, ürün hazırlama, depo mal kabul süreci, güvenlik ve emniyet, atık yağ tutucu kullanımı ve temizliği, atık yağ uzaklaştırma, temizlik planı, şube kasası, ürün raf ömrü ve reçetelerine ilişkin bilgilendirmeler bulunmaktadır.

Şirket, insan kaynakları politikalarının ve uygulamalarının açıklanması amacıyla hazırladığı bir insan kaynakları prosedürüne sahiptir. Şirket bünyesinde eğitim faaliyetleri yürütmekte olup bu eğitimlerin ana amacı, Şirket'i vizyon, misyon, strateji ve kalite prensiplerine ulaştırmaktır. Bu doğrultuda çalışanlarının eğitim ihtiyacını tespit etmek, gereken bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandırmak, eğitim ile ilgili projeler geliştirerek çalışanların performansını iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedeflediği bir eğitim prosedürü bulunmaktadır.

Şirket'in işe alım süreçleri ve bu süreçteki faaliyetlerin nasıl yürütüleceğine ilişkin seçme ve yerleştirme talimatı bulunmakta olup, söz konusu prosedür tüm pozisyonlar için personel talebinin yapılmasından yeni personelin işe başlatılmasına kadar gerçekleşen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Ek olarak, Şirket'in terfi ve görev değişikliği yapılan personellerinin süreçlerinin yapılandırıldığı terfi ve görev değişikliği talimatı, tam zamanlı görev yapan çalışanlara yönelik olarak hazırlanmış performans değerlendirme talimatı, görevi gereği iş seyahati yapan çalışanlara yönelik hazırlanmış seyahat ve konaklama talimatı, yöneticilerin parasal onay yetkilerini ve sorumluluk konularını, çalışanın avans ihtiyacının karşılanması ve avansın geri ödenmesi konusundaki usul ve yöntemleri içeren harcama, yetki, avans talimatı bulunmaktadır.

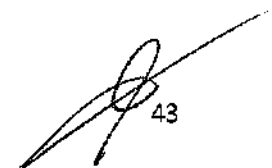
Şirket tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, Şirket bünyesinde kısmi zamanlı işyeri hekimi ve tam zamanlı iş sağlığı ve güvenliği uzmanı istihdam edildiği bilgisi paylaşılmıştır. Bu kapsamda Şirket, İSG Profesyoneli Hizmet Sözleşmesi imzalamış olup, bu sözleşme tahtında iş yeri hekimi uzmanı istihdamı gerçekleştirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği uzmanı ise Şirket'çe belirsiz süreli iş sözleşmesi uyarınca istihdam edilmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinin sürekliliğinin tesisi için bu kanun kapsamında, Şirket'in iş sağlığı güvenliği uzmanının şubeleri düzenli aralıklarla kontrol ettiği ve şubelerin risk analizleri yapılarak gereken önlemlerin alınması amacıyla çalışmalar yürütüldüğü Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Şirket tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yükümlülükleri kapsamında iş kazalarına ilişkin iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin kayıtların tutulduğu bilgisi beyan edilmiştir.

Şirket, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'un 22'nci maddesi tahtında, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür. Şirket tarafından bu yükümlülüğün yerine getirildiği bilgisi beyan edilmiştir. 50 ve daha fazla çalışanın bulunan ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmaması durumunda 2023 yılı için 23.293,00 TL (yirmi üç bin iki yüz doksan üç Türk Lirası) idari para cezası uygulanabilmektedir.

b. APK Gıda

APK Gıda bünyesinde 28 Şubat 2023 tarihi itibarıyla toplamda 67 kişi çalışmaktadır. Çalışanların pozisyon dağılımları aşağıdaki şekildedir:



43

31 Ocak 2023 tarihi itibarıyla Çalışan Dağılımları	Toplam
APK Yönetim Kurulu Başkanı	1
APK Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	1
APK Yönetim Kurulu Üyesi	2
Restoran Yöneticisi (Baydöner)	2
Ustabaşı	4
Asçı	3
Aşçı Yardımcısı	14
Kasiyer	2
Uzman Yardımcısı	1
Garson	9
Genel Servis Elemanı	15
Komi	13

*APK Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Baydöner Yönetim Kurulu Başkanıdır ve bordrosu Baydöner restoranları A.Ş.'dedir..

*APK Yönetim Kurulu Üyelerinden 1 tanesi aynı zamanda Baydöner Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır ve bordrosu Baydöner Restoranları A.Ş.'dedir.

* Yukarıdaki APK toplam çalışan sayısında sadece APK bordrosunda olan Yönetim kurulu ve çalışanlar bulunmaktadır.

APK Gıda'nın tarafımıza sunulmuş 28 Mart 2023 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu e-sorgulama belgesi uyarınca SGK borcu bulunmamaktadır.

c. APZ Gıda

APZ Gıda bünyesinde 28 Şubat 2023 tarihi itibarıyla 1 çalışan bulunmaktadır. Çalışanın pozisyonu uzman yardımcısıdır.

APZ Gıda'nın tarafımıza sunulmuş 28 Mart 2023 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu e-sorgulama belgesi uyarınca SGK borcu bulunmamaktadır.

8. İzinler

8.1. Faaliyetlere Yönelik İzin ve Ruhsatlar

8.1.1. İşletme Kayıt Belgeleri ve Çalıştırılması Zorunlu Personel

Şirket, Gıda ve Yem Kanunu'na tabidir. Gıda ve Yem Kanunu'na istinaden çıkartılan Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelik Ek-1'de belirtilen Hayvansal Gıdalar İçin Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği kapsamındaki onaya tabi işletmelerin dışında kalan, gıdaların üretildiği, işlendiği, saklandığı, dağıtıldığı, nakledildiği ve ilgili faaliyetleri yürüten gıda işletmeleri "kayıt" kapsamındadır. Şirket'in şubeleri ve bayilik (franchise) ilişkisi içinde olduğu kişiler, Gıda ve Yem Kanunu Madde 30 tahtında kayıt işlemine tabi işletme statüsünde olduğundan, faaliyetleri ile ilgili işletme kayıtlarını Bakanlık'a yaptırmakla yükümlüdür.

Şirket ve APK Gıda, şubelerine ait işletme kayıt belgeleri işbu Rapor'un Ek-1 İncelenen Belgeler Listesi'nde listelenmiştir. Şirket'in bağlı ortaklığı APZ Gıda'nın İnceleme Sona Erme Tarihi itibarıyla henüz faaliyete geçmemiş olması sebebiyle işyeri bulunmamaktadır.

Gıda ve Yem Kanunu tahtında gıda işletmeleri, faaliyetlerinin nevine göre, konu ile ilgili lisans eğitimi almış en az bir personel çalıştırmak zorundadır. Gıda ve Yem Kanunu Ek-1'de Gıda ve Yem İşletmelerinden Üretim Nev'ine göre Personel Çalıştırmak Zorunda Olan İşletmeler ve Bu İşletmelerde Çalışabilecek Meslek Mensupları listesi yer almaktadır. İşbu liste kapsamında et ve et ürünleri işleyen iş yerleri (kasaplar hariç) için belirtilen meslek mensupları; veteriner hekim, gıda mühendisi, ziraat mühendisidir (gıda bölümü). Gıda ve Yem Kanunu'na ilaveten, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun işyeri açma başlıklı 30'uncu maddesi uyarınca işyeri açabilecek olanlar ustalık belgesine sahip olanlar veya ustalık belgesi sahibi kişileri çalıştıranlardır. Şirket tarafından, İnceleme

Sona Erme Tarihi itibariyle mevzuata uygun şekilde belirtilen meslek gruplarında çalışanların her bir şube bazında istihdam edilmekte olduğu beyan edilmiştir.

8.1.2. İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı

10 Ağustos 2005 tarihli ve 25902 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik'in 6'ncı maddesi uyarınca; işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan işyeri açılmamakta ve çalıştırılmamaktadır. İşyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan açılan işyerleri yetkili idareler tarafından kapatılabilir. İlgili yönetmelik uyarınca işyeri açma ve çalışma ruhsatının verilebilmesi için işyerlerinin birtakım fiziki şartları taşıması ve kira sözleşmesi, itfaiye raporu gibi bazı evrakların başvurusu sırasında ilgili kuruma sunulması gerekmektedir.

Şirket ve APK Gıda şubelerine ait işyeri açma ve çalışma ruhsatları işbu Rapor'un Ek-1 İncelenen Belgeler Listesi'nde listelenmiştir. Şirket'in bağlı ortaklığı APZ Gıda'nın İnceleme Sona Erme Tarihi itibariyle henüz faaliyete geçmemiş olması sebebiyle işyeri bulunmamaktadır. Şirket'in aşağıdaki şubeleri için işyeri açma ve çalışma ruhsatı edinme süreçleri devam etmekte olup ilgili başvuruların yapılmış olduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

- Baydöner Restoranları Anonim Şirketi merkez ofisi
- Baydöner Restoranları Anonim Şirketi City Center İshakbey Şubesi
- Baydöner Restoranları Anonim Şirketi Kule Site Pide By Pide Şubesi
- Baydöner Restoranları Anonim Şirketi Forum Trabzon Bursa İshakbey Şubesi

Rapor Tarihi itibariyle yukarıda işyeri açma ve çalışma ruhsatı eksik olarak belirtilen şubeler dışındaki şubeler için, işyeri açma ve çalışma ruhsatları bulunmaktadır.

8.1.3. ÇED Belgeleri, Çevre İzinleri ve ilgili belgeler

09.08.1983 tarih ve 2872 sayılı Çevre Kanunu ("Çevre Kanunu") madde 10 tahtında gerçekleştirmeyi planladıkları faaliyetlerin sonuçları çevreye zarara yol açabilecek kurum, kuruluş ve işletmeler Çevresel Etki Değerlendirmesi ("ÇED") Raporu veya proje tanıtım dosyası hazırlamakla yükümlüdürler. Aynı madde uyarınca ÇED olumlu kararı veya ÇED gerekli değildir kararı alınmadıkça gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler ile ilgili onay, izin, teşvik, yapı ve kullanım ruhsatı verilemeyeceği; projeler için yatırıma başlanamayacağı ve ihale edilemeyeceği düzenlenmiştir. 25.11.2014 tarih ve 29186 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği ("ÇED Yönetmeliği") kapsamında çevresel etki değerlendirmesi gereken projeler ÇED Yönetmeliği Ek-1 (Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler Listesi) ve Ek-2 (Seçme-Elemente Kriterleri Uygulanacak Projeler Listesi) listelerinde yer almaktadır. ÇED Yönetmeliği madde 17 tahtında, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, proje tanıtım dosyalarını, ÇED Yönetmeliği Ek-4 (Proje Tanıtım Dosyasının Hazırlanmasında Esas Alınacak Seçme Elemente Kriterleri) listesinde yer alan kriterler çerçevesinde inceleyip değerlendirmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bu aşamada gerekli görülmesi halinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca yeterlik verilmiş kurum/kuruluşlardan proje ile ilgili geniş kapsamlı bilgi vermesini, araç gereç sağlamasını, yeterliliği kabul edilebilir kuruluşlarca analiz, deney ve ölçümler yapılmasını veya yaptırılmasını isteyebilmektedir. Değerlendirme sonucunda proje hakkında "ÇED Gereklidir" veya "ÇED Gerekli Değildir" kararı verilmektedir.

Şirket'in talebi sonucu T.C. İzmir Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü (o tarihteki adıyla Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü) tarafından yapılan inceleme sonucu verilen 20 Eylül 2011 tarihli yazı ile "Lokanta ve Lokanta Hizmetleri" faaliyetinin ÇED Yönetmeliği Ek-1 (Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler Listesi) ve Ek-2 (Seçme-Elemente Kriterleri Uygulanacak Projeler Listesi) listelerinde yer almadığı ve ÇED Yönetmeliği'nin dışında kaldığı belirtilmiştir.

İlaveten, Şirket'in bağlı ortaklığı APZ Gıda tarafından yeni kurulacak olan üretim tesisinin, T.C. İzmir Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından yapılan inceleme sonucu verilen 28 Nisan 2022 tarihli yazı ile işletmeye hazır hale gelecek olan karkasa (kemikli halde işlenmemiş et) gerekli parçalama-kıyma işlemleri uygulanarak kuşbaşı ve döner vb. mamül ürünler elde edileceği ve sonrasında soğuk hava üfleme araçlarına yüklenerek sevkiyatının yapılacağı anlaşıldığından, anılan faaliyetin ÇED Yönetmeliği Ek-1 (Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler Listesi) ve Ek-

2 (Seçme-Elleme Kriterleri Uygulanacak Projeler Listesi) listelerinde yer almadığı ve ÇED Yönetmeliği'nin kapsamı dışında kaldığı belirtilmiştir.

8.1.4. Atık Yönetimi Faaliyetleri

Şirket ve Şirket'ten franchise olarak restoran işleten Şirket iştiraki APK Gıda'nın faaliyetleri sonucu restoranlarında bitkisel atık yağ oluşmakta olup söz konusu atık yağ Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak paketlenerek geçici depolanmakta ve Atıkların Karayolunda Taşınmasına İlişkin Tebliğ uyarınca atık yağ rafinasyon tesislerine teslim edilmektedir. Şirket ve APK Gıda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimiçi uygulaması olan Atık Yönetim Uygulaması/MoTAT aracılığı ile taşıma talebi oluşturarak lisanslı taşıyıcılar aracılığı ile atıklarını atık yağ rafinasyon tesislerine ulaştırmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in lisanslı firmalar ile imzalamış olduğu atık bitkisel yağ toplama sözleşmelerine ilişkin detaylar işbu Rapor'un 4.9. başlığında yer almaktadır. İlâveten, Atık Yönetimi Yönetmeliği'nin 9'uncu maddesi uyarınca her yıl her bir şube bazında atık madde beyan formu doldurularak ilgili beyanlar 5 yıl boyunca Şirket ve APK Gıda tarafından saklanmakta olduğu Şirket tarafından beyan edilmiştir.

Şirket ve APK Gıda restoranları atık yağlara ilişkin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimine tabiidir. İşbu Rapor tarihi itibarıyla, yapılan denetimlerde Şirket'in veya APK Gıda'nın herhangi bir şubesinin faaliyetlerini esaslı ölçüde etkileyebilecek bir husus görülmediği Şirket tarafından beyan edilmiştir.

8.2. Teşvik Mevzuatı Kapsamında Yararlanılan Teşvikler

a. Şirket

Şirket'in 2020, 2021 ve 2022 yıllarında yararlanmış olduğu teşvikler detayları aşağıda belirtilmiştir:

Teşvik Türü	İlgili Kanun	Teşvik Tutarı (TL) 2020	Teşvik Tutarı (TL) 2021	Teşvik Tutarı (TL) 2022
Bölgesel Teşvik	6486 Sayılı Kanun	49.936,82	65.618,54	0
Bölgesel Teşvik	6486 Sayılı Kanun	18.829,37	29.893,59	0
Bölgesel Teşvik	6486 Sayılı Kanun	97.949,07	141.948,19	0
İlave İstihdam	27103 Sgk Teşviki	422.466,83	883.462,65	5.190.763
İlave İstihdam	27103 Gelir Vergisi Teşviki	36.133,33	83.692,50	0
İlave İstihdam	27103 Damga Vergisi Teşviki	8.418,69	17.851,96	0
Engelli İstihdamı	4857 Sayılı Kanun	27.175,49	51.403,09	176.561
Genç İşçi İstihdamı	6111 Sayılı Kanun	97.796,92	466.890,67	882.990
5 Puanlık İndirim	5510 Sayılı Kanun	1.303.807,84	1.841.431,19	5.807.561
Pandemi Sonrası Teşvik	7252 Sayılı Kanun	1.039.243,77	493.203,35	0



Teşvik Türü	İlgili Kanun	Teşvik Tutarı (TL) 2020	Teşvik Tutarı (TL) 2021	Teşvik Tutarı (TL) 2022
Sosyal Hizmetlerden Yararlanan İstihdamı	2828 Sayılı Kanun	0,00	2.325,38	3.933
Sosyal Yardım Alan İstihdamı	3294 Sayılı Kanun	0,00	15.618,72	81.062
Pandemide Faaliyetine Ara Verenlere Yönelik Teşvik	7316 Sayılı Kanun	0,00	398.217,78	0

b. APZ Gıda

APZ Gıda, kurulması planlanan et işleme, döner ve tereyağı üretim tesisi yönelik olarak 27.04.2022 tarih ve 535970 sayılı 85.907.394 TL tutarlı yatırım teşvik belgesine sahiptir. Yatırım teşvik belgesi kapsamında Şirket aşağıda belirtilen bazı vergi indirimlerinden faydalanabilecektir.

KDV İstisnası; yatırım teşviki kapsamında yurtiçi ve yurtdışından yapılacak makine ve teçhizat alımları için KDV ödenmeyecektir.

SGK İşveren Pirim Desteği; yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılacak yatırımın tamamlanması sonrasında ilave edilen istihdam kadar en fazla asgari ücretin sigorta işveren pirim hissesini geçmemek üzere SGK İşveren primleri hazine tarafından karşılanacaktır.

Kurumlar Vergisi İndirimi; yatırım teşvik belgesi kapsamında arsa alımı hariç olmak üzere gerçekleştirilecek yatırım harcamalarında vergi indirimi desteğine hak kazanılmış olacaktır.

Gümrük Vergisi İstisnası; yatırım teşvik kapsamında yurtdışından yapılacak makine ve teçhizat alımları için gümrük vergisi ödenmeyecektir.

Diğer; yatırım teşvik belgesi kapsamında akdedilen tüm sözleşmeler damga vergisinden istisna olacaktır.

İlaveten, inşaat yatırımı gerçekleştirilmesi halinde inşaat ruhsatından yapı kullanım izin belgesine kadar belediyeye yatırılan 5 harçtan muafiyet getirilmiş olup, yapı kullanım izin belgesi temin edilmesi sonrasında 5 yıl süre ile emlak vergisine ilişkin muafiyet hakkı tanınmaktadır.

9. Fikri Mülkiyet

9.1. Markalar

Tescilli fikri mülkiyet haklarının görüntülenebildiği Türk Patent ve Marka Kurulu ("TPMK") internet sitesi üzerinden yapılan inceleme ve Şirket'in Türkiye'de ve yurtdışında tescil edilmiş markalarının takibini yapan marka patent firması olan Grup Ofis Marka Patent A.Ş. tarafından 28 Mart 2023 tarihinde tarafımıza sunulmuş olan imzalı rapor çerçevesinde Şirket'in:

- TPMK nezdinde kabul edilmiş olan tanınmış 1 adet,
- TPMK nezdinde tescil edilmiş olup yayınlanmış ve koruma süresi devam eden 47 adet,
- TPMK nezdinde tescil edilmiş olup yayınlanmış ve marka koruma süresi sona eren 6 adet,
- WIPO (aşağıda tanımlandığı şekilde) nezdinde tescil edilmiş, koruma süresi devam eden 4 adet,

markası bulunduğu tespit edilmiştir.

1891 yılında yürürlüğe giren Madrid Anlaşması ve 1989 yılında yürürlüğe giren Madrid Protokolü ile kurulan Madrid Uluslararası Marka Sistemi, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne ("WIPO") yapılacak başvuru ile Madrid Sistemi nezdinde tescil edilen markaların Madrid Protokolü'ne taraf 128 ülke

arasından belirlenen ülkelerde korunabilmesini amaçlamaktadır. Şirket'e ait tescilli "Baydöner", "Baydöner Burgola" ve "Pide by Pide" markalarına Avrupa Birliği ülkelerinde, "Bay Döner" markasına ise Amerika Birleşik Devletleri'nde koruma talep edilmiş olup bu markalar WIPO nezdinde tescil edilmiştir.

Şirket mülkiyetindeki markalara ilişkin detaylı bilgiler Şirket'in tescil edilmiş markalarının takibini yapan marka patent firması tarafından paylaşılan EK- 1'deki onaylı durum raporunda yer almaktadır.

Şirket, Şirket ile ilişkili taraf şirketlerden Adelis ve Cemer ile Marka Devir Sözleşmeleri yaparak toplam 8 (adet) marka devralmıştır. Söz konusu devir sözleşmelerine ilişkin bilgiler işbu raporun 4.13 Marka Devir Sözleşmeleri başlığında yer almaktadır.

APK Gıda ve APZ Gıda'ya ait TPMK nezdinde tescil edilmiş herhangi bir fikri mülkiyet hakkı bulunmamaktadır.

9.2. Patentler

Şirket'in yazılı beyanı uyarınca, Şirket'e ait tescil edilmiş veya başvuru aşamasında bulunan bir patent bulunmamaktadır.

9.3. Endüstriyel Tasarımlar

Şirket'in yazılı beyanı uyarınca, Şirket'in İskender Döner ürünü için tasarlamış olduğu ambalaj için 23.12.2020 tarihinde tescil edilmiş, 2020/09613 tescil numaralı 1 (bir) endüstriyel tasarımı bulunmaktadır. İlaveten, 30.12.2022 tarihinde başvuru yapılmış, 2022/019037 başvuru numaralı 1 (adet) endüstriyel tasarım başvurusu bulunmaktadır.

9.4. Alan Adları

Şirket'in alan adlarına ilişkin tarafımıza sunmuş olduğu yazılı beyan uyarınca, 28 (yirmi sekiz) adet alan adı bulunmaktadır. Şirket'e ait alan adları aşağıda listelendiği gibidir:

Alan Adı			
1	baydoner.com	15	rinazgida.com
2	baydoner.com.tr	16	rinazlojistik.com
3	baydöner.com.tr	17	ishakbey.com
4	bydnr.com.tr	18	apazholding.com
5	baydoener.com	19	apazholding.net
6	baydoner.biz	20	apazgida.com
7	sencosla.com	21	bibaydonerihakettin.com
8	sencossla.com	22	bibaydönerihakettin.com
9	apazgroup.com	23	apazgelisimatolyesi.com
10	apkgida.com	24	iskendeli.com
11	bursaishakbey.com	25	apazholding.online
12	bypide.com	26	baydoener.online
13	pidebypide.com	27	ishakbey.com.tr
14	toplupide.com	28	iskendeli.com.tr

10. Sigortalar

10.1. Doğa Restaurant Paket Sigorta Poliçesi

Şirket şubeleri "Doğa Restaurant Paket Sigorta Poliçesi" adı altında Doğa Sigorta A.Ş. tarafından düzenlenmiş olan, muafiyetler ve özel düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, emtia, demirbaş, yazar kasa, yangın mali sorumluluk, enkaz kaldırma masrafları, ek teminatlar, yer kayması, kar ağırlığı, fırtına, sel, su baskını, deniz taşıtları çarpması, hırsızlık, dolu, eksik sigorta, yakıt sızıntısı, kasa (hırsızlık), muhteviyat (deprem), cam kırılması, terör, hukuksal koruma, asansör mali sorumluluk, otopark mali sorumluluk, işyeri yardım, kar kaybı, elektronik cihazlar, deprem, terör, vefat/sürekli sakatlık, ferdi kaza tedavi giderleri, 3. Şahıs sorumluluk (kombine), işveren sorumluluk (şahıs başına), işveren sorumluluk (kaza başına), manevi tazminat talepleri, emniyeti suistimal ve taşınan para teminatlarını kapsayan ve bütün şubelerini kapsayan sigorta poliçesi ile sigortalanmıştır. Anılan sigorta poliçesi 31 Mart 2023 tarihine kadar geçerlidir. Sigortacı ile sigorta taleplerine ilişkin önemli bir uyumsuzluk bulunmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir. Şirket'in merkez ofisi ve Şirket'in iştiraki olan APK Gıda tarafından işletilen 3 (üç) adet bayilik de söz konusu poliçe kapsamına dahil edilmiştir. Ayrıca Şirket ile organik bağı bulunmayan 5 (beş) adet bayiliğin de ihtiyari olarak söz konusu poliçe kapsamına dahil edildiği Şirket tarafından beyan edilmiştir.

10.2. İceberg Depo Abonman Poliçesi

Şirket'in "7521/1 Sokak Yunus Emre Mah. Apt. 3 No:3 Daire No: 62281344 Merkez / Bornova / İzmir" riziko adresinde bulunan deposu "Yangın Abonman Sigorta Poliçesi" adı altında Doğa Sigorta A.Ş. tarafından düzenlenmiş olan, muafiyetler ve özel düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, emtia, ek teminatlar, yer kayması, kar ağırlığı, fırtına, sel, su baskını, hırsızlık, muhteviyat (deprem), terör teminatlarını kapsayan sigorta poliçesi ile sigortalanmıştır. Anılan sigorta poliçesi 31 Mart 2023 tarihine kadar geçerlidir. Sigortacı ile sigorta taleplerine ilişkin önemli bir uyumsuzluk bulunmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

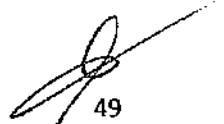
10.3. Çayırova Depo Abonman Poliçesi

Şirket'in "Marmara Sokak Şekerpınar Mah Apt 14 No:14 Daire No: 49019848 Merkez / Çayırova / Kocaeli" riziko adresinde bulunan deposu "Yangın Abonman Sigorta Poliçesi" adı altında Doğa Sigorta A.Ş. tarafından düzenlenmiş olan, muafiyetler ve özel düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, emtia, ek teminatlar, yer kayması, kar ağırlığı, fırtına, sel, su baskını, hırsızlık, muhteviyat (deprem), terör teminatlarını kapsayan sigorta poliçesi ile sigortalanmıştır. Anılan sigorta poliçesi 28 Haziran 2023 tarihine kadar geçerlidir. Sigortacı ile sigorta taleplerine ilişkin önemli bir uyumsuzluk bulunmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

10.4. Kasko ve Karayolları Motorlu Araçlar Zorunlu Mali Sorumluluk (Trafik) Sigorta Poliçeleri

Şirket'in sahibi bulunduğu 4 (dört) adet motorlu araç bulunmaktadır. Genel olarak kasko poliçeleri, çarpışma, çarpma, devrilme, yanma, hırsızlık, kötü niyetli hareketler, dolu, terör, deprem, yetkili olmayan kişilerce çekilme, sel, seylap, sigara vb. madde zararları, kemirgen hayvan zararları, anahtar kullanımsız aracın çalınması, anahtar kaybı ve çalınması, yanlış akaryakıt dolumu, ihtiyari mali mesuliyet kombine, ihtiyari mali mesuliyet kaza başına manevi tazminat, ölüm / sürekli sakatlık, ferdi kaza ölüm, ferdi kaza sürekli sakatlık, hukuksal koruma ve pratik onarım teminatlarını kapsayan sigorta poliçeleri ile farklı sigorta şirketlerinden sigortalanmıştır.

Karayolları Trafik Kanunu'nun 91'inci maddesi "İşletenlerin, bu Kanunun 85'inci maddesinin birinci fıkrasına göre olan sorumluluklarının karşılanmasını sağlamak üzere mali sorumluluk sigortası yaptırmaları zorunludur." şeklindedir. Aksi durumda ilgili hüküm gereğince geçerli teminat tutarları üzerinden zorunlu mali sorumluluk sigortası bulunmayan araçlar trafikten men edilir. Karayolları Motorlu Araçlar Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası; motorlu bir aracın karayollarında işletilmesi sırasında, bir kimsenin zarara uğramasına neden olunması durumunda, o aracı işletenin üçüncü kişilere karşı olan sorumluluğunu belli sınırlar içinde karşılamayı amaçlayan ve yasaca yapılması zorunlu kılınan sorumluluk sigortası türüdür.



Şirket'in sahibi bulunduğu motorlu araçlara ilişkin Kasko ve Karayolları Motorlu Araçlar Zorunlu Mali Sorumluluk (Trafik) Sigorta Poliçeleri detayları ise aşağıdaki gibidir:

Araç Plaka	Kasko Başlangıç Tarihi	Kasko Bitiş Tarihi	Trafik Sigortası Başlangıç Tarihi	Trafik Sigortası Bitiş Tarihi
06 AEA 578	10 Kasım 2022	10 Kasım 2023	10 Kasım 2022	10 Kasım 2023
35 N 6051	14 Mayıs 2022	14 Mayıs 2023	13 Mayıs 2022	13 Mayıs 2023
35 N 6748	14 Mayıs 2022	14 Mayıs 2023	13 Mayıs 2022	13 Mayıs 2023
35 KF 8371	7 Mayıs 2022	7 Mayıs 2023	27 Nisan 2022	27 Nisan 2023

10.5. İnşaat Sigorta Poliçeleri

Şirket aşağıdaki şubelerine ilişkin tadilat ve dekorasyon işleri kapsamında "Doğa İnşaat Sigorta Poliçesi" adı altında Doğa Sigorta A.Ş. tarafından düzenlenmiş olan, muafiyetler ve özel düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla inşaat all risk, şantiye ve barakalar, genişletilmiş bakım, enkaz kaldırma, deprem, terör 3. Şahıs kombine tek limit teminatlarını kapsayan sigorta poliçeleri ile sigortalanmıştır. Sigorta poliçelerinde sigorta ettiren genellikle tadilat ve dekorasyon işlerini gerçekleştiren firmalar olup, sigortalı ise Şirket olarak yer almaktadır.

Şirket'in aşağıdaki şubelerine ilişkin tadilat ve dekorasyon işleri kapsamında inşaat sigortası bulunmaktadır.

Şube	Riziko Adresi	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi	Bakım Başlama Tarihi	Bakım Bitiş Tarihi	Bakım Süresi
Isparta Meydan AVM	Isparta 118 Yayla 27 R / 27 R / 32 Merkez / Merkez	15 Mayıs 2022	24 Mayıs 2022	24 Mayıs 2022	24 Mayıs 2023	12 Ay
Liman AVM	Balıkesir Gönen Karayolu 17 Eylül Liman Alışveriş Merkezi / 2 / 1 / Merkez / Bandırma	29 Mayıs 2022	03 Haziran 2022	03 Haziran 2022	03 Haziran 2023	12 Ay
Bolu Highway Outlet AVM	Bolu Elmalık Mevki Elmalık Mücavir 5 / 5 / 41 z / Elmalık / Merkez	22 Mayıs 2022	27 Mayıs 2022	27 Mayıs 2022	27 Mayıs 2023	12 Ay
Erasta AVM	Muğla Ölüdeniz (TSY) Taşyaka Erasta AVM / 14 / 130- / Merkez / Fethiye	12 Haziran 2022	15 Haziran 2022	15 Haziran 2022	15 Haziran 2023	12 Ay
Tuzla Viaport	İstanbul Balıkçılar Cami I Blok	03 Eylül 2022	10 Eylül 2022	10 Eylül 2022	10 Eylül 2023	12 Ay

Şube	Riziko Adresi	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi	Bakım Başlama Tarihi	Bakım Bitiş Tarihi	Bakım Süresi
Marina AVM	(Tuzla Marina) (20 I) / 20 I / 8 / Merkez (Merkez) / Tuzla					
Bodrum Midtown AVM	Muğla Cumhuriyet (Müşgebi) Müşkebi Midtown / 6 / 2 /4B497315 Merkez / Bodrum	30 Kasım 2022	15 Aralık 2022	15 Aralık 2022	15 Aralık 2023	12 Ay
İzmir Karşıyaka Cadde	İzmir Kemalpaşa Donanmacı 29 /29 / 20797613 / Merkez / Karşıyaka	30 Kasım 2022	17 Aralık 2022	17 Aralık 2022	17 Aralık 2023	12 Ay

11. Kişisel Verilerin Korunması

Şirket, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") tahtında kişisel verilerin korunması, saklanması, işlenmesi ve kişisel verileri silme, yok etme ve anonim hale getirme süreçlerinin işletilmesi amacıyla kişisel verilerin korunması politikasını hazırlayarak uygulamaya almakla yükümlüdür. Şirket'in KVKK Gizlilik ve Veri Güvenliği Politikası tarafımız ile paylaşılmıştır. Şirket, kişisel verilerin işlenmesini, muhafazasını ve imhasını ilgili politika uyarınca gerçekleştirmektedir. Şirket'in çalışan, çalışan adayı, tedarikçi çalışanı, ürün veya hizmet alan kişi, ve ziyaretçilere yönelik aydınlatma metinleri tarafımız ile paylaşılmıştır. Söz konusu metinler doğrultusunda bahsi geçen ilgili kişilere yönelik ilgili kişi bazında aydınlatma yapıldığı işlem bazında ise aydınlatma yapılmadığı anlaşılmaktadır.

Şirket ve APK Gıda'nın, Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi ("VERBİS") kaydını gerçekleştirmiş olduğunu tarafımıza bildirilmiş ve kaydın gerçekleştiğini tasdikler ekran görüntüleri tarafımız ile paylaşılmıştır. APZ Gıda'nın ise işbu Rapor tarihi itibarıyla VERBİS kayıt yükümlüsü olmadığı görülmektedir. Şirket, yönetim, idari işler, insan kaynakları, satın alma, bilgi işlem, muhasebe-finans, satış pazarlama, üretim, kalite kontrol, teknik işler kapsamında; çalışan adayı, çalışan, hissedar/ortak, müşteri, stajyer, tedarikçi çalışanı, ürün veya hizmet alan kişiler, ziyaretçi, vb. kişilerin kişisel verilerini işlemektedir.

12. Sonuç

İşbu Rapor tahtında belirtilmiş olan bilgi, belge ve Şirket beyanlarına dayanarak, İnceleme Sona Erme Tarihi itibarıyla kuruluş ve faaliyetleri bakımından hukuki durumu incelendiğinde,

- (i) Şirket'in, iştirakinin ve bağlı ortaklığının "faaliyetini etkileyecek önemli hukuki uyumsuzluk" bulunmadığı tespit edilmiştir.
- (ii) Şirket'in, iştirakinin ve bağlı ortaklığının kuruluş ve faaliyet bakımından hukuki durumu ile payların hukuki durumunun tâbi oldukları mevzuata uygun olduğu tespit edilmiştir.
- (iii) Şirket'ten edinilen bilgi ve belgeler uyarınca, Şirket'in, iştirakinin ve bağlı ortaklığının faaliyetlerinin yürütülmesi için alınması gereken yetki, izin, ruhsat vb. belgelere, işbu Rapor'un 8.1.2 başlığında belirtilen işyeri açma ve çalışma ruhsatı başvurusunda bulunulmuş

olup sürecin devam ettiği şubeler ve merkez ofis bakımından işyeri açma ve çalışma ruhsatları hariç olmak üzere, sahip olduğu tespit edilmiştir.

- (iv) Şirket yönetim kurulu üyeleri Levent Yılmaz, Ferudun Tunçer, Bülent Polat, Muhammet Ali Yurtkul ve Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz, tedarik zinciri direktörü Sibel Orman Denk ve genel müdür yardımcısı Hakan Karakaya hakkında, her birinin 28 Mart 2023 tarihli beyanları ve her biri için e-devlet platformu üzerinden ayrı ayrı alınmış adli sicil ve arşivli adli sicil kayıtlarının, incelenmesi neticesinde, ilgili belgelerin düzenlenmiş oldukları tarih itibarıyla, haklarında Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci maddesinin 5'inci fıkrası kapsamında Şirketin veya Şirket yönetim kurulu üyeleri ile genel müdürü hakkında sermaye piyasası mevzuatında ve 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununda yer alan suçlar, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 282'nci maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olması şartını sağladıkları, ayrıca Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamış oldukları tespit edilmiştir.
- (v) Halka arz edilecek payların devir ve tedavülünü hukuken kısıtlayıcı herhangi bir husus bulunmadığı tespit edilmiştir.

Bu bilgiler ışığında Özok Hukuk Bürosu olarak, halka arz için yapılan hukuki inceleme dışında, Şirket ile doğrudan ya da dolaylı ilişkimiz bulunmadığını saygılarımızla bildiririz.

İşbu Rapor, Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi uyarınca Şirket için Borsa İstanbul A.Ş. ve talep edilmesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Saygılarımızla,

Özok Hukuk Bürosu adına

Av. Mithat Özgün ÖZOK

Ortak Avukat

İstanbul Barosu Sicil No: 30337

EKLER

Ek-1: İncelenen Belgeler Listesi

Ek-2: Şirket Esas Sözleşmesinin Amaç ve Konusu

Ek-3: Şirket avukatı tarafından hazırlanan imzalı dava raporları

Ek-4: Bağımsız Hukukçu Raporu Kapsamında Şirket Tarafından Hazırlanan Beyan

Ek-5: Bağımsız Hukukçu Raporu kapsamında Halka Arz Eden Pay Sahipleri tarafından hazırlanan beyanlar

Ek-6: Şirket'in TTK 376'ncı ve 377'nci Maddeleri çerçevesindeki Beyanı

Ek-7: Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi Madde 7/5 ve 8/1 Çerçevesinde Hazırlanan Şirket Beyanı

Ek-8: Bağımsız Hukukçu Beyan Yazısı

Ek-9: Şirket Şube Listesi

Ek-10: Franchise/Bayi Restoran Listesi

Ek-11: Marka Patent Raporu

Ek-12: Tabi Olunan Mevzuat

